

## MODIFICACIONES AL DECRETO NRO 1081/73

- DECRETO 1081/73                    - Establece artículos 2401; 2402; 2403; 2404 y 2405. Anexos 1, 2, 3, 4, 5, 6, 7, 8 y 9.

El presente texto legal contiene las siguientes modificaciones:

1.    DECRETO 1129/74            - Incorpora Compensaciones: "Cambio de Destino", "Gastos de Entierro" y "Fallecimiento". (Anexo 15)
2.    DECRETO 1155/74            - Reemplaza apartado h) del inciso 1º del Art. 2405  
   - Agrega Anexo 6 bis  
   - Agrega apartado 1) del inciso 1º del Art. 2405
3.    DECRETO 1156/74            - Reemplaza el Art. 2401  
   - Reemplaza acápite 1. Del apartado e) "suplemento para cocineros" del inciso 2º del Art. 2405  
   - Reemplaza cifra en el Anexo 8, Suplemento de Zona - Zona II - Oficiales Jefes  
   - Agrega Art. 2406  
   - Agrega Art. 2407
4.    DECRETO 3150/75            - Agrega nombre en acápite 2, Zona I, del apartado b) Suplemento de Zona – del inciso 2º del Art. 2405  
   - Reemplaza acápite 3 – Zona II del apartado b)  
   - Suplemento de Zona - del inciso 2º del Art. 2405  
   - Reemplaza acápite 4 – Zona II del apartado b)  
   - Suplemento de Zona – del inciso 2º del Art. 2405  
   - Reemplaza párrafo a. del acápite 5. del apartado b) del inciso 2º del Art. 2405  
   - Agrega inciso 4º del Art. 2405 y Anexo 10  
   - Agrega Art. 2408 y Anexo 11  
   - Agrega Art. 2409 y Anexos 12 y 13
5.    DECRETO 3231/75            - Reemplaza apartado a) - Suplemento Antártico del inciso 2º del Art. 2405 y el Anexo 7  
   - Se establece remuneración mensual personal militar de alumnos de Institutos de Reclutamiento de las FFAA  
   - Agrega apartado b) del inciso 4º del Art. 2405  
   - Agrega el Art. 2410 y Anexo 19
6.    DECRETO 880/76              - Sustituye Art. 2402
7.    DECRETO 1590/76            - Incorpora: Art(s): 2415, 2416, 2417, 2418, 2419, 2420, 2421, 2422, 2423  
   - Anexos: "Haberes, conversión, coeficientes y viáticos exterior"
8.    DECRETO 2295/76            - Agrega en el 1º párrafo del apartado d) del inciso 2º del Art. 2405  
   - Agrega punto 4. del apartado d) del inciso 2º del Art. 2405  
   - Agrega en Decreto 3150/75, Art. 2º - "Suplemento de Zona", 3. Zona II  
   - Reemplaza en el Decreto 3150/75, el inciso f) del Art. 7º  
   - Reemplaza en el Decreto 3231/75 el inciso b) del Art. 4º  
   - Agrega en el Decreto 3231/75 apartado 2. del inciso c) del Art. 4º  
   - Agrega en el Decreto 3231/75 acápite 2. del apartado b) del inciso 3º del Art. 5º  
   - Reemplaza en el Decreto 3231/75 apartado b) inciso 3º del Anexo I

9. DECRETO 2296/76
  - Reemplaza Art. 2401
  - Reemplaza apartado b) del inciso 2º del Art. 2404
10. DECRETO 260/77
  - Reemplaza inciso d) del inciso 1º del Art. 2405
  - Agrega Anexo 5 bis
11. DECRETO 1877/77
  - Reemplaza Anexo 4 del Decreto 1590 (30 JUL 76)
12. DECRETO 2574/77
  - Agrega en el acápite 1., apartado b), inciso 2º Art. 2405
  - Reemplaza párrafo b. del acápite 5. del apartado b) del inciso 2º, Art. 2405
  - Reemplaza apartado c) del inciso 3º, del Art. 2405
  - Modifica Anexo 9
  - Reemplaza acápite 2., apartado b), inciso 3º Art. 2410
  - Modifica Anexo 12
13. DECRETO 2834/77
  - Reemplaza Art. 2401
  - Reemplaza apartado b), inciso 2º, Art. 2404.
  - Deroga inciso 4º, Art. 2404
  - Deroga Anexo 4
  - Modifica Anexos 12 y 13
14. DECRETO 1029/78
  - Reemplaza apartado b), inciso 2º, Art. 2405
  - Reemplaza Anexo 8
  - Reemplaza apartado d), inciso 2º Art. 2405
  - Agrega apartado d), inciso 3º Art. 2405
  - Agrega apartado 2., inciso e) Art. 2408
  - Reemplaza Anexo 11
  - Agrega Art. 2411
15. DECRETO 3294/78
  - Reemplaza Art(s): 2415, 2416, 2417, 2418, 2419, 2420, 2421, 2422 y 2423
  - Agrega Art(s): 2424, 2425, 2426, 2427, 2428 y 2429
  - Reemplaza Anexos "Haberes, viáticos y ajuste por lugar de destino"
16. DECRETO 49/79
  - Agrega apartado i), inciso 1º Art. 2405. Apartado i) pasa a ser j)
17. DECRETO 1524/79
  - Reemplaza Anexo 1 del Decreto 3294/78
18. DECRETO 2057/80
  - Reemplaza puntos 3) y 4), acápite 3., apartado c), inciso 4º, Art. 2405
19. DECRETO 156/81
  - Reemplaza apartado b), inciso 2º Art. 2405
20. DECRETO 1116/81
  - Modifica acápite 2., apartado b), inciso 3º, Art. 2410
21. DECRETO 1912/81
  - Modifica apartados a, b y d, inciso 3º, Anexo "Personal Militar de Alumnos" (Decreto 3231/75)
22. DECRETO 1003/83
  - Reemplaza Anexos 1, 2 y 3 del Decreto 3294/78
  - Modifica Art(s): 2418, 2419, 2421 y 2422, inciso 2º Art. 2425, inciso 1º Art. 2426
23. DECRETO 1537/83
  - Modifica apartado a), inciso 2º, Art. 2405
24. DECRETO 2538/83
  - Reemplaza acápite 3., apartado c), inciso 4º Art. 2405

25. DECRETO 2794/83
  - Convalida Resolución 547 de fecha 23 de septiembre de 1983 del Ministerio de Defensa
  - Reemplaza concepto Haber Mensual
26. RESOLUCION MIN DEF NRO 769/85
  - Agrega apartado d), inciso 2º Art. 2401
  - Reemplaza apartado b), inciso 2º Art. 2404
  - Reemplaza Art. 2418
  - Reemplaza inciso 3º, Art. 2425
  - Reemplaza Anexos 12 y 13
  - Derogada por Decreto 3518/84
27. DECRETO 209/85
  - Reemplaza apartado b), inciso 4º, Art. 2405
28. DECRETO 2109/85
  - Establece régimen de cargas para el exterior
29. DECRETO 1982/85
  - Reemplaza inciso 4º, Art. 2410
30. LEY N° 23.547
  - Reemplaza Anexo 7 Suplemento Antártico
31. DECRETO 1731/88
  - Deroga inciso 2º, Art. 2427
  - Agrega inciso 2º, Art. 2427
  - Modifica "Ajuste por lugar de destino"
32. DECRETO 354/89
  - Reemplaza Art. 2421
33. DECRETO 979/89
  - Introduce modificaciones al Anexo 14 (Decreto 1129/74)
34. DECRETO 1270/89
  - Establece régimen de viajes al exterior por misiones o comisiones que no excedan los 365 días. Escala de viáticos en el exterior y niveles jerárquicos
35. DECRETO 1202/90
  - Establece régimen de gastos de embalaje y fletes para el exterior
36. DECRETO 950/90
  - Modifica Anexo 8
37. DECRETO 2193/90
  - Reemplaza inciso 2º, Art. 2423
  - Establece niveles jerárquicos de equivalencias
38. DECRETO 2052/91
  - Reemplaza el apartado b), inciso 2º Art. 2405
  - Reemplaza Anexo 8
39. RESOLUCION MIN DEF NRO 1057/91
  - Modifica Anexo 8
40. DECRETO 231/92
  - Incorpora Art. 2430
41. DECRETO 2796/92
  - Reemplaza Suplemento 1 al apéndice 2., al Anexo 1 del Decreto N° 1129/74, incorporado por Decreto N° 979/89 (Anexo 14)
42. DECRETO 2769/93
  - Agrega apartados d) y e) del inciso 4º Art. 2405
  - Reemplaza inciso f) Art. 2408
  - Agrega inciso j) Art. 2408
  - Agrega Anexo 22
43. RESOLUCION MIN DEF NRO 1459/93
  - Reemplaza Anexo 8

## CUERPO DEL DECRETO N° 1081/73

Buenos Aires, 31 de diciembre de 1973.

Visto lo propuesto por el señor Ministro de Defensa, y

Considerando:

Que el Decreto - Ley para el Personal Militar N° 19.101/71, ha introducido algunos cambios en lo referido con los haberes del Personal Militar;

Que se ha juzgado conveniente, a fin de dar cabal cumplimiento al artículo 107 del Decreto - Ley aludido, reglamentar en forma conjunta todo lo relacionado con los haberes del personal militar, conformando un instrumento único, de aplicación común, en lo referido a montos, exigencias y condiciones de percepción para las tres Fuerzas Armadas, con lo cual se evitará establecer trato diferencial entre ellas para situaciones análogas;

Que teniendo en cuenta la complejidad de la tarea de la comisión que tiene a su cargo la redacción del texto único que reglamenta los aspectos señalados, se ha concretado una primera etapa que consiste en la compatibilización de ciertos rubros que conforman el haber mensual, como así también de los suplementos generales y particulares que tienen mayor trascendencia, quedando para una segunda etapa, el cumplimiento del resto de los suplementos y compensaciones, tareas que se prosiguen con la intensidad necesaria;

Que lo establecido en el presente decreto se encuadra dentro de las facultades que otorga al suscripto el artículo 107 del Decreto - Ley para el Personal Militar N° 19.101/71.

Por ello,

EL PRESIDENTE DE LA NACION ARGENTINA

Decreta:

Art. 1º - Apruébase la Reglamentación del Capítulo IV - Haberes del Título II - Personal Militar en Actividad, del Decreto - Ley para el Personal Militar N° 19.101/71, que se agrega como parte integrante del presente decreto.

Art. 2º - La reglamentación que se aprueba tiene carácter de única y será de aplicación común para las tres Fuerzas Armadas.

Art. 3º - Los Comandos Generales de las Fuerzas Armadas procederán a incorporar textualmente la reglamentación que se aprueba por el presente decreto, a los restantes textos reglamentarios jurisdiccionales del Decreto - Ley N° 19.101/71 que oportunamente se dicten, adaptándola como resulte más conveniente a cada Fuerza, según la modalidad u organización de sus respectivos instrumentos reglamentarios.

Art. 4º - Quedan derogados todos los aspectos relacionados con haberes contenidos en las reglamentaciones jurisdiccionales de la Ley N° 14.777 y que son reemplazados por el texto que se aprueba por el presente Decreto, manteniéndose en vigencia los restantes, hasta la aprobación de nuevas normas reglamentarias que lo reemplacen.

Art. 5º - El mayor gasto que demande el cumplimiento de lo dispuesto en el presente decreto será atendido con los créditos asignados a cada jurisdicción, sin alterar el nivel de las autorizaciones para gastos vigentes, para el ejercicio 1974.

Art. 6º - El presente decreto entrará en vigencia a partir del día 1º del mes de enero del año 1974.

Art. 7º - El presente decreto será refrendado por el señor Ministro de Defensa y el señor Ministro de Economía.

Art. 8º - Comuníquese, dese a la Dirección Nacional del Registro Oficial, Publíquese en los Boletines Públicos de los Comandos Generales de las Fuerzas Armadas y archívese en el Ministerio de Defensa.

**PERON – Angel F. ROBLEDO – José B. GELBARD**

**TITULO II**  
**PERSONAL MILITAR EN ACTIVIDAD**

**CAPITULO IV**  
**HABERES**

**Art. 2401.**

**1° HABER MENSUAL:**

Estará compuesto por los siguientes conceptos:

- a) "**Sueldo**". CUARENTA POR CIENTO (40%) del "Haber Mensual".
- b) "**Reintegro de Gastos por Actividad de Servicio**". SESENTA POR CIENTO (60%) del "Haber Mensual".

La escala de coeficientes, que sobre la base del haber mensual del Teniente General y equivalentes, determina las remuneraciones de los restantes grados de personal militar, estará integrada por los conceptos que componen el haber mensual.

**2° CONCEPTOS QUE NO INTEGRAN EL HABER MENSUAL:**

**a. Suplementos Generales**

- 1. Suplemento por Tiempo Mínimo Cumplido.
- 2. Suplemento por Antigüedad de Servicios.
- 3. Suplemento por Grado Máximo.

**b. Suplementos Particulares**

**c. Compensaciones**

3° A los efectos de la determinación de los montos del suplemento por tiempo mínimo cumplido, por grado máximo, suplementos particulares y compensaciones que se fijan tomando como base de referencia el haber mensual se considera el definido en el inciso 1° del presente artículo.

**Art. 2402. Personal Subalterno promovido a la categoría de personal superior y personal subalterno que pasa a revistar como alumno en institutos de reclutamientos de personal superior.**

1° El personal subalterno que conforme lo previsto en el inciso 3° del artículo 49 de la Ley N° 19.101 sea promovido a la categoría de personal superior, percibirá el haber mensual correspondiente al nuevo grado. En caso de que este sea inferior al que cobraba en su situación anterior, le corresponderá el del grado de oficial cuyo haber mensual sea igual o inmediatamente superior al que percibía como personal subalterno.

2° Personal subalterno que pase a revistar en la categoría de alumno en institutos de reclutamiento de personal superior.

- a) Cuando el sistema de reclutamiento de la respectiva Fuerza Armada, prevea exigencias particulares referidas al ingreso, atinentes a años de servicios, edad e intelectuales para dicho personal, el mismo percibirá el haber mensual correspondiente al grado de suboficial que posea al momento de su ingreso.
  - b) Cuando el sistema de reclutamiento de la respectiva Fuerza Armada no prevea las condiciones de excepción indicadas en el apartado precedente, percibirá la remuneración establecida para la categoría de alumno.
- 3° Para la aplicación del haber mensual a que se refiere los apartados a) y b) del inciso anterior, se aplicará el procedimiento siguiente, durante todo el lapso que corresponda: En el caso de Personal Subalterno que pase a revistar como Cadete en la situación establecida en el inciso 2° apartado a) se le continuará liquidando el haber mensual que percibía anteriormente como Suboficial, sujeto a las modificaciones de carácter general que correspondan al mismo.

En el caso del inciso 2° apartado b) se le liquidará en forma similar al anterior, pero con haber equivalente a la categoría de alumno.

En oportunidad de su egreso como oficial, si el haber mensual para su grado resultare menor al que percibía hasta ese momento, se le liquidará de acuerdo con lo dispuesto en el inciso 1° del presente artículo.

#### **Art. 2403. Sueldo:**

A los fines previstos en el artículo 55 de la Ley N° 19.101, entiéndase por sueldo la asignación mensual que en tal concepto y con dicha denominación fija la Ley de Presupuesto para cada grado de la jerarquía militar y con exclusión de todo otro emolumento.

Los sueldos correspondientes a cada grado de la jerarquía militar son los que figuran en el Anexo 1.

**NOTA 1:** El haber mensual para el personal militar es fijado por Decreto del Poder Ejecutivo.

#### **Art. 2404. Suplementos Generales:**

Son las retribuciones mensuales que percibe el personal militar por los conceptos y en las condiciones determinadas taxativamente en el artículo 56 de la Ley N° 19.101 y ésta, su Reglamentación.

##### **1° SUPLEMENTO POR TIEMPO MINIMO CUMPLIDO**

Lo percibirá el Personal Militar a partir del momento que cumpla el tiempo mínimo de servicio para su grado y agrupamiento, que figuran en los Anexos 2 y 3.

El monto de este suplemento consistirá en el 10% del haber mensual de cada grado establecido en el artículo 2401, inciso 3° de esta reglamentación y no correspondiendo su liquidación al que perciba el suplemento por grado máximo alcanzado.

##### **2° SUPLEMENTO POR ANTIGÜEDAD DE SERVICIOS**

- a) El suplemento por antigüedad de servicios se regirá a los fines de su cálculo, por las normas que al respecto se aplican para el personal de la Administración Pública Nacional.

Para la liquidación de este suplemento se computarán únicamente los años simples de servicios militares prestados en las Fuerzas Armadas, desde la fecha de ingreso a las mismas y hasta un máximo de cuarenta (40) años.

En el caso de personal superior cuya alta como oficial se produzca con un grado superior al de Subteniente, se agregará al cómputo de cada uno, los años de los tiempos mínimos para el ascenso

que de acuerdo con la Ley N° 19.101 correspondan en el Cuerpo de Comando a los grados de Oficial no transitados por el causante.

En el caso de personal subalterno cuya alta en el cuadro permanente se produzca con un grado superior al de Voluntario 2°, se agregará al cómputo de cada uno, los años de los tiempos mínimos para el ascenso que de acuerdo con la Ley N° 19.101 correspondan a los grados no transitados por el causante.

- b) Los importes a liquidar mensualmente por aplicación de lo dispuesto en el inciso anterior el porcentaje correspondiente sobre la suma de los conceptos "Sueldo", "Suplemento por Tiempo Mínimo cumplido", "Suplemento por Grado Máximo", "Reintegro de Gastos por Actividad de Servicios", (Decreto N° 5247/59 y modificatorios), y "Reintegro de Gastos por Permanencia en Actividad y Responsabilidad Jerárquica" (Decreto N° 7114 y sus modificatorios), éste último para personal subalterno de los escalafones cuyo grado máximo sea Sargento 1°, de cada grado, cuando corresponda de acuerdo a las disposiciones legales que los regulan.

**NOTA:** Por Decreto N° 170/89, modificado por Decreto N° 1454/90, se fija a partir del 1 de julio de 1989 en el VEINTE POR MIL (20 %) el porcentaje a que hace referencia el apartado b), por años de servicio.

- c) Cuando por aplicación de las presentes normas, al personal se le deba liquidar un suplemento menor que el que le corresponda según lo establecido en el Decreto N° 2871/66, se le seguirá liquidando este último y en los montos que surjan de acuerdo al citado decreto, hasta que resulte absorbida la diferencia entre ambos, por un aumento general de haberes, ascenso, u otras causas.
- d) Para el cálculo de los años simples de servicio prestados en las Fuerzas Armadas, a los fines de determinar el monto del suplemento por antigüedad, serán computables los siguientes servicios:
1. Los prestados desde la fecha de ingreso a las distintas escuelas de reclutamiento, tanto para el personal superior o subalterno, cualquiera haya sido el grado egreso de las mismas.
  2. Los prestados en la reserva incorporada en las categorías de personal superior o subalterno (excepto conscriptos).
  3. Los prestados como personal militar en las Fuerzas Armadas y como personal de seguridad en Gendarmería Nacional, por quienes, provenientes de dichas Fuerzas de Seguridad y que, revisando en situación de retiro, perciben por el Instituto de Ayuda Financiera para el pago de retiros y Pensiones Militares los haberes del grado alcanzado en Gendarmería Nacional.
  4. Las fracciones de tiempo de seis (6) meses o mayores se considerarán como año entero.
- e) No serán computables los siguientes servicios:
1. Los prestados como alumno de los Liceos Militares.
  2. Los prestados durante el servicio de conscripción.
  3. Los prestados como personal de seguridad en Gendarmería Nacional y Prefectura Naval Argentina, para el personal que habiendo pertenecido a dichas Fuerzas de Seguridad, ingresó posteriormente a las Fuerzas Armadas.

### 3° SUPLEMENTO POR GRADO MAXIMO

Lo percibirá el personal militar del cuerpo profesional que alcance el grado máximo de su escalafón y cumpla en dicho grado el tiempo mínimo fijado para el cuerpo comando.



El monto de este suplemento consistirá en el 10% del Haber Mensual de cada grado, definido en el artículo 2401, inciso 3° de esta reglamentación.

**Art. 2405. Suplementos Particulares:**

Son las retribuciones mensuales que percibe el personal militar en actividad, determinadas en esta reglamentación dentro de los conceptos y condiciones del artículo 57 de la Ley N° 19.101

**1° SUPLEMENTOS POR ACTIVIDAD ARRIESGADA**

De acuerdo a lo establecido en el inciso 1° del artículo 57 de la Ley N° 19.101, los Suplementos por Actividad Arriesgada son los siguientes:

**a) Suplemento de Vuelo.**

1. Es el que tiene derecho a percibir, en forma mensual, el personal militar que desarrolle actividad de vuelo en funciones directamente vinculadas con la operación de la aeronave o con la misión de vuelo en sí, o cuyo transporte sea consecuencia del cumplimiento de operaciones militares efectivas, llevadas a cabo en el Teatro de Operaciones o Zonas de Emergencias, o desarrolladas por Fuerzas Estratégicas en operaciones. También tiene derecho a percibirlo el personal de las otras Fuerzas Armadas cuando desempeñe funciones a bordo de aeronaves, a requerimiento del respectivo Estado Mayor General. El transporte en vuelo, en circunstancias diferentes a las enunciadas precedentemente, no confiere derecho a la percepción de dicho suplemento.
2. La liquidación del suplemento de vuelo al personal militar de las Fuerzas Armadas, se ajustará a los por cientos de haber mensual definido en el artículo 2401, inciso 3° de la presente reglamentación, que figuran en el Anexo 5 y conforme a las siguientes exigencias y requisitos:
  - a. Personal de Aviadores de Ejército, Pilotos de Ejército, cuando en el desempeño de funciones específicas de su especialidad, vuele seis (6) horas mensuales, como mínimo.
  - b. Personal perteneciente al registro de tripulantes de a bordo, cuando en el desempeño de funciones específicas de su especialidad, vuele seis (6) horas mensuales, como mínimo.
  - c. Personal superior, subalterno y alumnos que realice períodos de instrucción que requieran actividad de vuelo, con el objeto de obtener títulos o habilitaciones para el desempeño de funciones a bordo, cuando vuele seis (6) horas mensuales, como mínimo.
  - d. Personal de conscriptos que realicen períodos de instrucción para satisfacer las necesidades de la formación de reservas que realicen actividad de vuelo, cuando vuele seis (6) horas mensuales, como mínimo.
  - e. Personal militar superior, subalterno, alumnos y conscriptos, que sea transportado en vuelo en cumplimiento de operaciones militares efectivas llevadas a cabo en Teatro de Operaciones o Zonas de Emergencia o desarrolladas por Fuerzas Estratégicas en operaciones, cuando vuele seis (6) horas, como mínimo.
  - f. Personal que se encuentra restringido en su posibilidad de realizar vuelos en razón del destino donde revista, a los fines de la percepción del suplemento será considerado, previa resolución del Jefe del Estado Mayor General como si para él estuviese reducida la actividad aérea y por lo tanto, quedará comprendido en lo descripto en el acápite b. del párrafo 5.
  - g. Personal perteneciente a otras Fuerzas Armadas y cuando a requerimiento del respectivo Estado Mayor, vuele seis (6) horas mensuales, como mínimo, dentro de las condiciones y requisitos mencionados precedentemente.

- h. En todos los casos comprendidos en el presente párrafo, podrá establecerse compensación horaria, exclusivamente en los bimestres naturales del año, mediante la acumulación del doble del tiempo fijado como requisito mensual en cada caso.
3. Para el cómputo de la función abordo, se considerarán:
- a. Aviadores de Ejército, pilotos de Ejército que ejerzan funciones específicas de su aptitud especial, orientación o escalafón, el tiempo volado en las funciones de piloto, instructor de pilotaje, comandantes de aeronaves, inspector de pilotaje, copiloto y tripulante de reemplazo.
  - b. Personal perteneciente al "Registro de Tripulantes de Abordo", el tiempo volado en funciones específicas de su escalafón, especialidad, orientación y capacitación, habilitación o título exclusivamente.
  - c. Para el personal comprendido en el párrafo 2., acápite e. el tiempo de vuelo cumplido en operaciones militares efectivas, llevadas a cabo en Teatros de Operaciones o Zonas de Emergencias, o desarrolladas por Fuerzas Estratégicas en operaciones.
4. Personal suspendido de vuelo por prescripción médica.
- a. Al personal comprendido en los acápites a., b., c. y f. del párrafo 2., que se encuentre suspendido de vuelo por lesión o enfermedad originada en accidente de aviación o por vuelo, se le liquidará el suplemento que corresponda según el párrafo 2. hasta dos años a partir del mes en que se produjo la suspensión.
  - b. Al personal de otras Fuerzas Armadas, que por actividad aérea realizada de acuerdo con el párrafo 1. , se encuentre suspendido de vuelo por prescripción médica, como consecuencia de lesión o enfermedad originada por accidente de aviación o por vuelo, se le liquidará el suplemento de vuelo establecido en el acápite g. del párrafo 2., hasta dos años a partir del mes en que se produjo la suspensión.
5. Suspensión o reducción de actividades aéreas: el personal comprendido en el párrafo 2., acápite a., b. y f., así como también el incluido en los acápites c. y d. del mismo párrafo cuando este afectado a cursos de instrucción que requieran actividad de vuelo correspondiente a los meses abarcados por los períodos de suspensión o reducción de actividades aéreas resueltas por el Estado Mayor, con arreglo a lo siguiente:
- a. Suspensión total de la actividad aérea: el suplemento que para cada uno de dichos acápites determina el párrafo 2, si no se encuentra suspendido por prescripción médica y en seis (6) de los doce (12) meses anteriores hubiera cumplido las exigencias de vuelo mensuales prescritas por el citado párrafo. A tales fines, se computará como mes completo suspendido, aquel que haya sido afectado por una suspensión de vuelo mayor de diez (10) días hábiles.
  - b. Reducción de la actividad aérea: el suplemento correspondiente que para cada acápite determina el párrafo 2, cuando cumpla las exigencias que en cada caso establezca la resolución respectiva.
6. Personal fallecido en accidente de aviación:
- a. Al que falleciera en accidente de aviación se le acreditará el suplemento de vuelo correspondiente al mes, que para caso determina el párrafo 2., siempre que el hecho de su presencia a bordo sea motivado por un acto de servicio y sin que medie otro requisito. Dicho suplemento será percibido por sus deudos con derecho a pensión, en concepto de haberes no devengados.
  - b. Al de otras Fuerzas Armadas, comprendido en el párrafo 1., que falleciera en situación análoga, le corresponderá el mismo derecho establecido en el acápite a. precedente.

**b) Suplemento por Prueba de Aeronaves.**

1. Es el que tiene derecho a percibir el personal de aviadores militares y tripulantes de a bordo inscripto en el registro correspondiente, designados por el Centro de Ensayos en Vuelos, para ejecutar un Plan de ensayos en vuelo ordenado.
2. A fines de la aplicación de lo estipulado en el párrafo anterior, la ejecución de un plan de ensayos en vuelo comprende la realización de los siguientes tipos de "Vuelo de Ensayo":
  - a. Los realizados en aviones prototipos a fin de su puesta a punto, determinación de performances, cualidades de vuelo y evaluación de armamento fijo y lanzables.
  - b. Los realizados en aeronaves de serie a fin de verificar sus performances y cualidades de vuelo, ante cambios significativos en su estructura, medios de propulsión, armamento o peso de operaciones.
  - c. Los realizados para reconstruir en vuelo las condiciones causales de un accidente, a efectos de determinar las modificaciones a introducir en el diseño del material, que tiendan a evitar su repetición.
3. El suplemento será percibido en forma mensual, por el personal que figure en el párrafo 1., siempre que cumpla con las siguientes exigencias:
  - a. Realizará un vuelo mensual o dos bimestrales como mínimo, de los tipo de "Vuelo de Ensayo" que figuran en los acápites a., b. y c. del párrafo anterior.
  - b. En el desempeño de funciones específicas de su especialidad volar seis (6) horas mensuales o doce (12) bimestrales como mínimo.
4. A los efectos del cumplimiento de las exigencias establecidas en los acápites del párrafo anterior, se tendrán en cuenta los bimestres naturales del año.
5. Asignaciones. La asignación que se liquide al personal en concepto de suplemento por Prueba de Aeronaves, se ajustará a los por cientos del haber mensual definido en el artículo 2401 inciso 3° de la presente reglamentación que figura en el Anexo 6.

**c) Suplemento de lanzamiento.**

1. Es el que tiene derecho a percibir, en forma mensual, el personal de paracaidistas militares o capacitados en paracaidismo militar. También tiene derecho a percibirlo el personal de otras Fuerzas Armadas, cuando realice actividades de lanzamiento a requerimiento del respectivo Estado Mayor General.

El lanzamiento en paracaídas, realizado fuera de actos de servicio, no confiere derecho a la percepción de este suplemento bajo ninguna circunstancia.

2. La liquidación del suplemento de lanzamiento al personal militar de las Fuerzas Armadas, se ajustará a los por cientos del haber mensual definido en el artículo 2401, inciso 3° de la presente reglamentación, que figuran en el Anexo 5 y conforme a las siguientes exigencias y requisitos:
  - a. Personal de paracaidistas militares o capacitados en paracaidismo militar que preste servicios en destinos de la especialidad, o que realice cursos de paracaidismo cuando efectúe en las condiciones reglamentarias, vigentes en cada Fuerza, desde aeronaves militares en vuelo, un lanzamiento por trimestre como mínimo, considerándose a tales efectos, solo los trimestres normales del año.

La retribución será por el trimestre en el que se haya efectuado un lanzamiento.

- b. Personal de paracaidistas militares o capacitados en paracaidismo militar, que no preste servicios en destinos de la especialidad, y que hubiere sido autorizado por el Estado Mayor General, cuando efectúe en las condiciones reglamentarias, vigentes en cada Fuerza, desde aeronaves militares en vuelo, un lanzamiento por trimestre como mínimo, considerándose a tales efectos, solos los trimestres en el que se haya efectuado un lanzamiento.
  - c. Los lanzamientos que excedan los mínimos fijados para acreditar la percepción del suplemento correspondiente, no serán transferidos a períodos o trimestres siguientes.
  - d. Cuando por causas ajenas al personal y por orden superior se suspendan los lanzamientos durante un período, el personal mencionado en a. y b. percibirá la mitad del suplemento que normalmente perciba, siempre que en el trimestre anterior haya efectuado un lanzamiento como mínimo.
  - e. El personal paracaidista militar o capacitado en paracaidismo militar, designado en comisión en el extranjero, cuando desempeñe la comisión en destinos de la especialidad y satisfaga las exigencias del acápite a. percibirá el suplemento establecido en el mismo. Cuando la comisión no se desempeñe en destinos de la especialidad, pero se satisfagan las exigencias del acápite b. percibirá el suplemento establecido en el mismo. Cuando la comisión se desempeñe en países donde no puede mantenerse la actividad de lanzamiento por razones debidamente justificadas, el personal militar percibirá el suplemento durante un período por analogía a lo establecido en el acápite d. de este párrafo, siempre que en el período anterior a su partida haya sido acreedor a un suplemento la liquidación mensual de este suplemento se iniciará, en todos los casos, a partir del término del trimestre en el cual se haya cumplido la exigencia del lanzamiento.
3. Personal suspendido de lanzamiento por prescripción médica:
- a. El personal superior, subalterno y de alumnos que esté suspendido de lanzamiento por lesiones originadas por accidente de paracaidismo, o por accidente de aviación ocurrido en ocasión de efectuar el vuelo previo al lanzamiento, percibirá mensualmente el suplemento, hasta dos años del mes siguiente al del accidente.
  - b. El personal superior, subalterno y de alumnos que esté suspendido de lanzamiento por enfermedades provocadas por el paracaidismo o por el vuelo previo al lanzamiento, percibirá en cada trimestre, solamente un suplemento mensual, hasta dos años a partir del mes siguiente al de la suspensión, siempre que por lo menos en cuatro de los trimestres anteriores a la enfermedad haya realizado actividad de lanzamiento.
  - c. Cuando de acuerdo a lo reglamentado en los acápites a. y b. precedentes, se perciba el suplemento de lanzamiento sin cumplir las exigencias normales para ello, se considerará que no se ha realizado actividad de paracaidismo a ningún otro efecto.
4. Suspensión o reducción de actividades aéreas. Los que estén imposibilitados para lanzamiento por suspensión de la actividad aérea resuelta por orden superior, percibirán la mitad del suplemento que le corresponda, durante el lapso que dure la misma, siempre que por lo menos en los cuatro trimestres inmediatamente anteriores a la suspensión, hayan realizados actividades de lanzamiento.
5. Personal fallecido en accidente de paracaidismo:
- a. Al que falleciera en accidente de paracaidismo o en accidente de aviación ocurrido en ocasión de efectuar el vuelo previo al lanzamiento, se le acreditará el suplemento de lanzamiento correspondiente al trimestre. Dicho suplemento será percibido por sus deudos con derecho a pensión, en concepto de haberes no devengados.

- b. Al de otras Fuerzas Armadas, que falleciera en situación análoga le corresponderá el mismo derecho establecido en el acápite a. precedente.

**d) Suplemento de buceo.**

1. Es el que tiene derecho a percibir, en forma mensual el personal que revista en destinos de la especialización y alumnos que realicen cursos de capacitación, cuando desarrollen actividades de buceo o en cámaras hiperbáricas, en las siguientes condiciones reglamentarias:

- a. Capacitado en Buceo de Gran Profundidad, especializado en Medicina Subacua y Enfermero Auxiliar Técnico en Medicina del Buceo.

- (1) Destinado en la Escuela de Buceo deberá realizar bimestralmente DOS (2) sumersiones a CIEN METROS (100) de profundidad.
- (2) Destinado en buques con sistema de buceo para gran profundidad: deberá realizar bimestralmente una sumersión a SETENTA METROS (70) de profundidad.
- (3) Alumnos de los cursos de Capacitación en Buceo de Gran Profundidad, Especialización en Medicina Subacua y para Enfermeros Auxiliares Técnicos en Medicina del Buceo.
- (4) La liquidación del suplemento de Buceo se ajustará a los por cientos del haber mensual de cada grado, definido en el Artículo 2401, inciso 3° de la presente reglamentación que figura en el Anexo 5 bis.
- (5) El personal que efectúe buceo de saturación será acreedor al total del suplemento correspondiente a buceo de gran profundidad, incrementando dicho suplemento en un porcentaje del mismo de acuerdo al Anexo 5 bis.
- (6) El personal mencionado precedentemente que no efectúe específicamente tareas correspondientes a su capacitación y/o que no reviste en destinos de la misma, pero que hubiera sido autorizado por su respectivo Comando a realizar bimestralmente una sumersión a SETENTA METROS (70) de profundidad como mínimo, en una unidad de la especialización, percibirá el CINCUENTA POR CIENTO (50%) del suplemento.
- (7) El personal capacitado como Buzo de Profundidad que dentro de los TRES (3) años de haber adquirido esa capacitación y poseyendo las condiciones psicofísicas para realizar buceos a gran profundidad, no se postule para efectuar el curso respectivo, salvo que medien razones que lo justifiquen no imputables al causante, y el capacitado como buzo de gran profundidad que voluntariamente solicite volver a la categoría de profundidad percibirá el CINCUENTA POR CIENTO (50%) del suplemento, correspondiente a este último.

- b. Capacitado en Buceo de Aire, Oxígeno o Mezcla Nitróx:

- (1) Capacitado en: Salvamento y Buceo, Buceo de Profundidad, Buceo de Poca Profundidad, Buceo Táctico, Buceo de Antiminado, Medicina Subacua para Médicos y Bioquímicos, Salvamento para Ingenieros Navales y Auxiliar Técnico en Medicina Subacua para Enfermeros, que efectúen específicamente tareas relacionadas con su capacitación y realicen mensualmente DOS (2) horas de sumersión como mínimo.
- (2) Alumnos de los cursos de capacitación en: Salvamento de Buceo, Buceo de Poca Profundidad, Buceo Táctico, Buceo de Antiminado, Medicina Subacua para Médicos y Bioquímicos, Salvamento para Ingenieros Navales y Auxiliar Técnico en Medicina Subacua para Enfermeros.

- (3) La liquidación del suplemento de buceo se ajustará a los por cientos del haber mensual de cada grado, definido en el artículo 2401, inciso 3°, de esta reglamentación que figuran en el Anexo 5 bis. La retribución será por el mes en que se haya efectuado el buceo.
  - (4) El personal mencionado en (1) que no efectúe específicamente tareas correspondientes a su capacitación y/o que no revisten en destinos de la misma, pero que hubiera sido autorizado por su respectivo Comando y realice mensualmente DOS (2) horas de sumersión como mínimo, en una unidad de la especialización, percibirá el CINCUENTA POR CIENTO (50%) del suplemento.
  - (5) El personal capacitado como Buzo de Poca Profundidad que dentro de los TRES (3) años de su egreso de la Escuela de Buceo y poseyendo las condiciones psicofísicas para realizar buceos a profundidad, no haga el curso respectivo, salvo que medien razones que lo justifiquen no imputables al causante, y el capacitado como Buzo de Profundidad que voluntariamente solicite volver a la categoría de poca profundidad percibirá el TREINTA Y CINCO POR CIENTO (35%) del suplemento.
2. Personal suspendido en Buceo por prescripción médica. Al personal superior, subalterno y de alumnos, capacitado en Buceo o Medicina Subacua que esté suspendido de efectuar sumersiones o entradas a cámaras hiperbáricas por lesiones originadas por accidentes o enfermedad provocada por el buceo o en cámaras hiperbáricas, se le continuará liquidando el suplemento que le corresponda hasta DOS (2) años a partir del mes en que se produjo la suspensión.
  3. Personal fallecido en accidente de buceo.

Al que falleciera en accidente de buceo o en cámaras hiperbáricas se le acreditará el suplemento correspondiente al mes del accidente.

Dicho suplemento será percibido por sus deudos con derecho a pensión en concepto de haberes no devengados.

**e) Suplemento de reconocimiento anfibia.**

1. Es el que tiene derecho a percibir en forma mensual el personal capacitado en reconocimiento anfibia, cuando reviste en Unidades de Reconocimiento Anfibia, participe en el Plan de Adiestramiento ó efectúe Cursos de Capacitación.
2. La liquidación del presente suplemento se ajustará a los por cientos del haber mensual definido en el artículo 2401, inciso 3° de esta reglamentación que figuran en el Anexo 5.
3. El personal capacitado en reconocimiento anfibia que no reviste en Unidades de Reconocimiento Anfibia, pero que mantenga las condiciones de permanencia en la capacitación mediante la realización del Curso de Recalificación reglamentaria percibirá el CINCUENTA POR CIENTO (50%) del suplemento.
4. Personal suspendido por prescripción médica.

Al personal superior, subalterno y de alumnos capacitado en reconocimiento anfibia que esté suspendido de efectuar actividades subacuas por lesiones originadas por accidentes o enfermedad provocada por las actividades de buceo, se le continuará liquidando el suplemento que le corresponde hasta DOS (2) años a partir del mes en que se produzca la suspensión.

5. Personal fallecido en accidente de reconocimiento anfibia.

Al que falleciese en accidente de reconocimiento anfibia se le acreditará el suplemento de reconocimiento anfibia correspondiente al mes que falleció. Dicho suplemento será percibido por sus deudos con derecho a pensión en concepto de haberes no devengados

**f) Suplemento de submarinos.**

1. Es el que tiene derecho a percibir en forma mensual, el personal militar capacitado en submarinos, que reviste en submarinos en actividad y el personal capacitado en submarinos, perteneciente a la Fuerza de Submarinos o a la Dotación Complementaria, cuando por requerimiento del servicio navegue en submarinos.
2. La liquidación de este suplemento al personal militar comprendido en 1. se ajustará a los por cientos del haber mensual definido en el artículo 2401, inciso 3° de la presente reglamentación, que figuran en el Anexo 5.
3. También tiene derecho a percibir este suplemento, en los porcentajes ya expresados en 2., el personal que cumpla con las siguientes exigencias:
  - a. Instructores y alumnos de Cursos de Submarinos, cuando durante el curso y por exigencias del mismo, navegue en submarinos no menos de CINCO (5) días en el mes.
  - b. Personal que por razones de su capacitación le sea necesario mantener su aptitud y adiestramiento para el servicio de submarinos, como así también el que en virtud de una orden superior deba navegar en submarinos para realizar tareas que impliquen el cumplimiento de una misión del servicio y que su asignación sea por un lapso no menor de CINCO (5) días.
4. El transporte en submarinos en circunstancias diferentes a las enunciadas precedentemente, no confiere derecho a la percepción de este suplemento.
5. El personal capacitado en submarinos, que navegue en submarinos extranjeros, en las condiciones mencionadas en 1. tendrá derecho a la percepción de este suplemento.
6. Personal suspendido de efectuar inmersiones por prescripción médica.

El personal superior, subalterno y de alumnos comprendidos en 1. y 3. que se encuentre suspendido de efectuar inmersiones por lesiones o enfermedad provocada por la vida a bordo de submarinos se le liquidará el suplemento que corresponda según lo prescripto en el párrafo 2. hasta DOS (2) años a partir del mes que se produjo la suspensión.

7. Personal fallecido en accidente de submarinos.

Al que falleciera en accidente de submarinos se le acreditará este suplemento correspondiente al mes que falleció. Dicho suplemento será percibido por sus deudos con derecho a pensión en concepto de haberes no devengados.

**g) Suplemento por trabajo continuo con explosivos.**

Lo percibirá el personal militar que por su especialidad y funciones trabaje continuamente con explosivos susceptibles de deflagración por vía accidental o involuntaria que implique riesgo personal.

Se considerará que el personal militar efectúa trabajo continuo con explosivos cuando tenga a su cargo directo y como misión específica la manipulación de municiones explosivas, espoletas, cebos o cualquier otro explosivo.

La retribución será mensual y consistirá en el OCHO POR CIENTO (8%) del haber mensual definido en el artículo 2401, inciso 3° de esta reglamentación para el personal superior y subalterno. Para el personal de Conscriptos el UNO CON SETENTA Y CINCO POR CIENTO (1,75%) del haber ya definido del grado de Cabo.

**h) Suplemento por Mayores Exigencias para Tripulantes de Aviones Supersónicos de Combate a Reacción Monoplazas.**

1. Es el que tiene derecho a percibir en forma mensual el personal militar de Aviadores, que desarrolla actividad de vuelo en aviones de combate a reacción monoplazas supersónicos que equipan las Unidades de Combate de las Fuerzas Armadas.
2. Para la percepción del presente suplemento el personal involucrado deberá cumplimentar las siguientes exigencias:
  - a. Estar destinado o adscripto en Unidades de las Fuerzas Armadas equipados con algunos de los tipos de aviones de combate que reúnen las características enunciadas en el párrafo 1.
  - b. Haber sido adiestrado y capacitado, para operar el material en misiones de combate, o encontrarse realizando la capacitación correspondiente en el citado material.
  - c. Dar cumplimiento a las exigencias mensuales y/o trimestrales establecidas para las Unidades de Combate, dotadas con este tipo de material aéreo y que sean fijadas por cada Fuerza Armada, en particular.
3. Anualmente los Estados Mayores Generales de cada Fuerza Armada, determinarán el material aéreo cuya operación en vuelo dará lugar a la percepción del presente suplemento.
4. Asignaciones: La asignación que se liquida por este concepto al personal de tripulantes, se ajustará a los por ciento del haber mensual definido en el artículo 2401, inciso 3° de la presente reglamentación, que figuran en el Anexo 6 bis.
5. La percepción del mismo es compatible con la del suplemento de vuelo.

**i) Suplemento por prueba de paracaídas.**

1. Es el que tiene derecho a percibir el personal de paracaidistas militares, inscriptos en el registro correspondiente, designado por el grupo de fabricación del Area de Material Córdoba, para ejecutar un plan de lanzamiento de ensayo ordenado.
2. A los fines de la aplicación de lo estipulado en el párrafo anterior, la ejecución de un plan de lanzamiento de ensayo, comprende la realización de los siguientes tipos de lanzamientos:
  - a. Los realizados en paracaídas prototipos de uso personal a fin de lograr su puesta a punto, determinación de performances y cualidades y aptitud definitiva para su producción en serie.
  - b. Los realizados en paracaídas en serie, a fin de determinar el uso personal de tripulaciones en las brigadas aéreas, personal de combate de las unidades de las Fuerzas Armadas y para actividades deportivas y/o civiles de los aeroclubes.
3. El suplemento será percibido en forma mensual por el personal que figura en el párrafo 1, siempre que cumpla con las siguientes exigencias:
  - a. Realizar un lanzamiento mensual o dos bimestrales como mínimo, de los tipos de lanzamiento de ensayos, que figuran en el párrafo anterior.
  - b. En el desempeño de funciones específicas de su especialidad, efectuar los lanzamientos que prevé, el apartado c) (suplemento de lanzamiento).
4. A los efectos del cumplimiento de las exigencias establecidas en el párrafo anterior, se tendrán en cuenta los bimestres naturales del año.



5. Asignaciones: la asignación que se liquide al personal en concepto de suplemento por prueba de paracaídas, se ajustará a los porcentajes del haber mensual definido en el artículo 2401, inciso 3° de la presente reglamentación que figura en el Anexo 6.

**j) Disposición Común a los Suplementos por Actividades Arriesgadas.**

En los casos en que el personal sea acreedor a más de uno de estos suplementos, sólo se le liquidará el mayor, con excepción de los suplementos de vuelo y mayores exigencias para Tripulantes de Aviones Supersónicos de Combate a Reacción Monoplazas, por existir compatibilidad entre ambos.

**2° SUPLEMENTO POR ZONA O AMBIENTE INSALUBRE O PENOSO**

**a) Suplemento Antártico.**

Reemplazado por el suplemento de "Alto Riesgo - Adicional remuneratorio por prestaciones de servicios en la Antártida" establecido por la Ley 23.547 del 27 de enero de 1988, cuyos artículos 1°, 2°, 3° y 4° se transcriben a continuación:

"ARTICULO 1°.- Establécese por la presente ley el pago del adicional remuneratorio por prestaciones de servicio en la Antártida para el personal civil y militar destacado para cumplir funciones por un período superior a TREINTA (30) días al Sur del paralelo 60 de latitud Sur, en razón del "alto riesgo" que implica la prestación de servicios en dicha zona.

ARTICULO 2°.- El adicional referido en el artículo anterior consistirá:

- a) Para el personal que permanezca un mínimo de CIENTO OCHENTA (180) días en la zona aludida en el artículo 1° en una suma mensual equivalente al DOSCIENTOS OCHENTA POR CIENTO (280%) de la remuneración que perciba el investigador superior del Consejo Nacional de Investigaciones Científicas y Técnicas;
- b) Para el personal que permanezca en la zona en cuestión un período mayor de TREINTA (30) días y menor de CIENTO OCHENTA (180) días, el adicional referido consistirá en una suma igual al CINCUENTA POR CIENTO (50%) de la suma fijada en el apartado anterior.
- c) Para el personal científico - técnico cualquiera sea el período de su permanencia, en una suma mensual equivalente al DOSCIENTOS OCHENTA POR CIENTO (280%) de la remuneración que perciba el investigador superior del Consejo Nacional de Investigaciones Científicas y Técnicas.

ARTICULO 3°.- El adicional en cuestión comenzará a devengarse desde el momento del embarque del personal aludido en el artículo 1° con destino a la zona indicada en el mismo, hasta el desembarco, concluido el viaje de regreso.

ARTICULO 4°.- El personal militar en vuelo, cuyas horas voladas incluyan un mínimo de CUATRO (4) horas mensuales al Sur del paralelo 60 de latitud Sur, percibirá el DIECISEIS POR CIENTO (16%) de la suma que resultara de la aplicación del Apartado b) del artículo 2° de la presente, por cada viaje."

El monto a percibir será determinado por el PODER EJECUTIVO NACIONAL.(Anexo 7).

**b) Suplemento de Zona.**

**1. Concepto de aplicación:**

Suplementar el haber mensual del personal militar con destino en los lugares geográficos señalados en Anexo 8.

2. Asignaciones:

- a. Los montos de este suplemento serán los que resulten de aplicar la escala de coeficientes que se fija en el Anexo 8 sobre el haber mensual definido de cada grado.
- b. Estas retribuciones serán mensuales liquidadas a partir de la fecha del ingreso del causante al punto geográfico y hasta el día de su alejamiento definitivo. Las fracciones de tiempo menores de TREINTA (30) días se abonarán en forma proporcional al tiempo permanecido.

c) **Suplemento de Montaña.**

El suplemento de montaña lo percibirá el personal militar con destino en Comandos y Unidades de Tropa de Montaña, y que cumplan cada mes, por lo menos un "período de servicio andino". Su liquidación será mensual y se ajustará a los porcentajes del haber mensual definido en el artículo 2401, inciso 3° de la presente reglamentación, y conforme a las condiciones que a continuación se expresan:

1. Se entenderá por "período de servicio andino" una ejercitación en terreno de montaña, durante un mínimo de cinco días consecutivos tendientes al dominio de las actividades y preparación para la guerra en montaña, realizada en cualquiera de las siguientes situaciones:
  - a. Mandando o formando parte de tropas, con motivo de instrucción
  - b. Mandando o formando parte de una comisión o patrulla de reconocimiento.
  - c. Mandando o formando parte de una comisión o patrulla de auxilio.
  - d. Desempeñando una comisión del servicio.
2. Estas actividades deben desarrollarse fuera de la zona de influencia del cuartel, en forma de significar un verdadero aislamiento en la montaña.
3. Si el "período de servicio andino" se interrumpiese por enfermedad sobrevenida durante su desempeño, antes del mínimo de cinco días prefijado, se computarán los mismos siempre que se hubiese cumplido dos días consecutivos por lo menos.
4. Los "períodos de servicio andino" cuya duración ininterrumpida excedieran los cinco días y abarcaran en su continuidad dos o más meses, serán fraccionados de modo tal que los días que en el primer mes excedieron los cinco exigidos como mínimo, sean sumados al mes siguiente para integrar en este nuevo período a los efectos de la percepción del suplemento.
5. Los ejercicios finales, maniobras y cursos prácticos de la especialidad, servirán para computar esta exigencia en el lapso bimestral o trimestral en que se realicen. Cuando el lapso en que se desarrollan estas actividades abarcase más de un período de servicio andino, aunque el mismo se realice en un solo mes, si abarca dos períodos se liquidarán dos meses y si el mismo abarca tres períodos se liquidará el trimestre correspondiente.
6. Este suplemento consistirá en el OCHO POR CIENTO (8%) del haber mensual definido en el artículo 2401, inciso 3° de esta reglamentación para el personal superior y subalterno. Para el personal de conscriptos el UNO CON SETENTA Y CINCO POR CIENTO (1,75%) del haber definido para el grado de Cabo.

d) **Suplemento por ambiente insalubre para sanidad y veterinaria.**

Lo percibirá mensualmente el personal militar del cuerpo profesional que por su especialidad y funciones, trabaje habitualmente en la atención de enfermedades infectocontagiosas, así como los

que desempeñen tareas con sustancias o equipos que produzcan radiaciones ionizantes de electro-radiología y radioterapia, manipuleo de elementos radiactivos y en laboratorios en la especialidad de bacteriología, virus y rickettsias y el personal del Escalafón Servicios - Orientación Lavaderos - destinados a lavaderos de hospitales. Se considerará que el personal militar efectúa trabajo habitual, cuando tenga a su cargo y como tarea específica en los lugares destinados en forma permanente a tal fin, las siguientes funciones:

1. Atención de enfermos infectocontagiosos.
2. Tareas de laboratorio en las especialidades de bacteriología, virus y rickettsias.
3. Actividades de electrorradiología, radioterapia y medicina nuclear.
4. Procesamiento de material de ropería de pacientes infectocontagiosos.

No gozará del presente suplemento el personal superior y subalterno que esté expuesto a este riesgo por razones circunstanciales. La retribución será mensual y consistirá en un SEIS POR CIENTO (6%) del haber mensual de cada grado definido en el artículo 2401, inciso 3° de esta reglamentación, para el personal superior y subalterno. Para aspirantes o conscriptos el DOS CON SEIS POR CIENTO (2,6%) y el UNO CON TRES POR CIENTO (1,3%) respectivamente, del haber mensual del grado de Cabo.

**e) Suplemento para cocineros.**

El personal del escalafón de cocineros mientras realice tareas que le son propias y los conscriptos asignados a dichas tareas, que cumplan funciones de su especialidad en buques de la Armada Argentina, percibirá el siguiente suplemento:

1. Suboficiales y Marineros: el SEIS POR CIENTO (6%) del haber mensual de su grado.
2. Conscriptos: el UNO CON TRES POR CIENTO (1,3%) del haber mensual correspondiente al grado de cabo, definido en el artículo citado precedentemente.

**3° SUPLEMENTO POR TITULO UNIVERSITARIO**

- a) **Suplemento Básico.** Lo percibirá el personal militar superior comprendido en los artículos 16, inciso 2° y 57, inciso 2° de la Ley N° 19.101.
- b) **Suplemento Adicional.** Que no excluye la percepción del suplemento básico, lo percibirá el personal comprendido en el apartado a) precedente, que no ejerza su profesión fuera del ámbito de las Fuerzas Armadas, por encontrarse en las condiciones siguientes:
  1. No haber sido autorizado por su respectivo Estado Mayor General para ejercer la profesión en el medio civil, cuando en base a las reglamentaciones vigentes, corresponda recabar tal autorización.
  2. Prestar servicios en destinos que no permitan el ejercicio de la profesión en el medio civil. Dichos destinos serán establecidos anualmente por el Estado Mayor General.
- c) La liquidación del suplemento básico y adicional, se ajustará a los por cientos del haber mensual del grado de Subteniente, que figuran en el Anexo 9.
- d) No percibirá estos suplementos el personal militar superior incorporado a las Fuerzas Armadas en virtud del artículo 17 de la ley N° 17.531 (Ley de Servicio Militar).

*El básico es el DIEZ POR CIENTO (10%) y el adicional el VEINTICINCO POR CIENTO (25%).*

#### 4° OTROS SUPLEMENTOS PARTICULARES

##### a) **Suplemento para profesores Militares.**

1. Es el que tiene derecho a percibir mensualmente el personal militar en actividad o retirado prestando servicios en las condiciones del artículo 62 de la Ley N° 19.101 que dicte cátedra en Institutos, Escuelas o Centros de Adiestramiento dependiente de las Fuerzas Armadas.
2. La liquidación del suplemento para profesores militares, se ajustará a los por cientos del haber mensual definido en el artículo 2401, inciso 3° de la presente reglamentación, correspondiente al grado de Teniente General que figuran en el Anexo 10 y de acuerdo a lo siguiente:
  - a. El personal militar que dicte cátedra percibirá mensualmente UN (1) solo suplemento base cualesquiera sean las cátedras que posea en un mismo o en distintos Institutos, Escuelas o Centros de Adiestramiento, sean éstos de igual o de diferente nivel de enseñanza.
  - b. Cuando se dicten cátedras en Institutos, Escuelas o Centro de Adiestramiento de distinto nivel de enseñanza, sólo se liquidará el suplemento Base correspondiente al de mayor nivel.
  - c. El suplemento base se percibirá cuando se dicte en el mes UNA (1) hora de clase semanal. Por cada hora de clase semanal que se imparta de más se percibirá un monto que incrementar el suplemento Base.
  - d. El monto máximo a percibir como Suplemento para Profesores Militares, no podrá ser mayor de CINCO CON CINCUENTA Y CUATRO (5,54%) del haber referido señalado en 2., cualquiera sea la cantidad de horas en Institutos, Escuelas y Centros de Adiestramiento donde dicte sus cátedras.
3. La aplicación del presente suplemento se ajustará a las necesidades y características propias de cada Fuerza.

##### b) **Suplemento por Renovación de Compromiso de Servicios.**

Lo podrá percibir el personal subalterno que al término de su compromiso de servicios renueve contrato.

Los montos, jerarquías y procedimientos para su percepción serán fijados anualmente, a propuesta del Jefe del Estado Mayor General de cada Fuerza, por el señor Ministro de Defensa.

##### c) **Suplemento por Permanencia en Actividad**

1. Es el que tiene derecho a percibir, en forma mensual, el personal de suboficiales que se encuentra en el grado máximo correspondiente a su escalafón, especialidad y/o servicio, haya cumplido con las exigencias establecidas en el artículo 76, inciso 1° apartado a) de la Ley N° 19.101 y satisfaga las condiciones y exigencias establecidas para su percepción.
2. La liquidación del presente suplemento será la resultante de aplicar los por cientos que se indican, sobre la diferencia existente entre los haberes definidos correspondientes a las jerarquías de Mayor o equivalentes y del Suboficial Mayor:

Suboficial Mayor .....	95 %
Suboficial Principal .....	85 %
Sargento Ayudante .....	80 %
Suboficial 1° .....	80 %
Suboficial Ayudante .....	80 %

El suplemento que se perciba por la prestación de estos servicios no será objeto de deducciones de aportes para el retiro, en consecuencia no incrementará el haber que corresponda en esa situación.

3. Disposiciones Particulares.

- 1) Cada Fuerza fijará anualmente en forma jurisdiccional y según sus necesidades, los escalafones, especialidades y/o servicios como así también el efectivo máximo perteneciente a los mismos que podrá hacerse acreedor a la percepción del presente suplemento.
- 2) El personal acreedor al mismo será designado en cada Fuerza por el Jefe de Estado Mayor General o autoridad en que éste delegue dicha atribución. Igual temperamento se seguirá para el cese de la percepción de este suplemento.
- 3) El plazo máximo de liquidación a un mismo personal queda fijado en OCHO (8) años.
- 4) Será requisito indispensable para su percepción firmar un compromiso de servicio inicial por DOS (2) años, renovable anualmente por períodos de UN (1) año en SEIS (6) oportunidades consecutivas como máximo.

**d) Suplemento por responsabilidad de cargo o función.**

1. Es el que tiene derecho a percibir el personal militar en actividad, destinado en el país, que ha sido nombrado para desempeñar una función o cubrir un cargo que signifique el ejercicio de responsabilidades directas en la conducción del personal y/o administración del material, mientras ejerza dichas funciones.
2. Para la percepción de este suplemento se establecen niveles del VEINTICINCO POR CIENTO (25%), VEINTE POR CIENTO (20%), DIECISEIS POR CIENTO (16%) Y DOCE POR CIENTO (12%) para el personal superior y del DIECISEIS POR CIENTO (16%), DOCE POR CIENTO (12%) Y DIEZ POR CIENTO (10%) para el personal subalterno; en ambos casos referidos al Haber Mensual del grado, definido en el artículo 2401, inciso 3° de esta reglamentación.
3. El suplemento de referencia será percibido en el porcentaje que corresponda a cada grado, sin perjuicio de hallarse desempeñando un cargo correspondiente a un grado superior.
4. En caso de acumulación de cargos o funciones se percibirá un solo suplemento y en tal caso el que corresponda al de mayor nivel.
5. Facúltase al MINISTRO DE DEFENSA, a los JEFES DE LOS ESTADOS MAYORES GENERALES DE LAS FUERZAS ARMADAS y al DIRECTOR NACIONAL DE GENDARMERIA, a determinar dentro de los distintos niveles, las funciones y los cargos a los que corresponderá otorgar el citado suplemento, no debiendo superar un máximo del SESENTA Y OCHO POR CIENTO (68%) de sus efectivos.
6. La reglamentación del presente decreto deberá establecer las condiciones específicas para el otorgamiento del "suplemento por responsabilidad de cargo o función" mediante la fijación de las circunstancias calificantes del ejercicio de responsabilidades directas en la conducción del personal y/o de la administración del material.

**e) Suplemento por mayor exigencia de vestuario.**

1. Lo percibirá el personal militar que reviste en organismos que por actividades representativas, puedan requerir una utilización intensiva y en condiciones adecuadas del vestuario correspondiente.

2. La liquidación de este suplemento se ajustará al DIEZ POR CIENTO (10%) del haber mensual de cada grado definido en el artículo 2401, inciso 3° de esta reglamentación.
3. Facúltase al MINISTRO DE DEFENSA, a los JEFES DE LOS ESTADOS MAYORES GENERALES de cada Fuerza Armada y al DIRECTOR NACIONAL DE GENDARMERIA a fijar anualmente aquellos organismos que se hallan comprendidos en la presente norma a los efectos de su otorgamiento.
4. La percepción de este suplemento se limitará a las épocas o períodos en que efectivamente haya prestaciones de servicios que hagan necesario el devengamiento de dicho suplemento, quedando excluidos los períodos en el que el personal se encuentre de licencia.

**NOTA:** La liquidación para los suplementos de los apartados d) y e) (Suplemento por responsabilidad de cargo o función - Suplemento por mayor exigencia de vestuario), creados por Decreto PEN N° 2769/93, se ajustarán estrictamente a lo previsto en el artículo 57 y 58 de la Ley 19.101 y en consecuencia su otorgamiento no podrá ser generalizado ya sea por el grado o su situación de revista en actividad, de modo tal que ningún caso podrá ser percibido por la totalidad del personal que detente un mismo grado o se encuentre en una misma situación de revista en actividad. Para la percepción de estos beneficios se deberán cumplimentar todos los requisitos establecidos precedentemente para cada uno de ellos.

**Art. 2406.**

En los casos en que por aplicación de las normas contenidas en la presente reglamentación, al personal se le deba liquidar un suplemento menor que el que le correspondía según anteriores prescripciones, se le continuará liquidando este último, hasta que resulte absorbida la diferencia entre ambos, por un aumento general de haberes, ascenso u otras causas.

**Art. 2407.**

En todos los casos en que por aplicación de coeficientes o porcentajes se obtengan importes con centavos, los mismos se redondearán a la unidad peso más próxima y en caso de igualdad, a la mayor.

**Art. 2408. Compensaciones:**

El personal militar que por razones de servicios debe realizar gastos extraordinarios, será compensado en la forma que se establece en la presente reglamentación.

**a) Por Gastos de Movilidad**

1. Lo percibirá el personal militar, por los gastos que le origine su traslado de un punto a otro en cumplimiento de funciones del servicio, en los siguientes casos, cuando:
  - a. No se le provean las Ordenes Oficiales de Transporte que le correspondan según el Reglamento de Transporte jurisdiccional.
  - b. Justifique debidamente no haber podido utilizar las ordenes mencionadas en el inciso anterior.
  - c. No le sea asignado un medio de movilidad adecuado con la jerarquía o función a cumplir.
2. La compensación por gastos de movilidad no excluye a la correspondiente por viático, que debe liquidarse por separado. Por tal causa, cuando una comisión del servicio no ocasiona gastos de alojamiento y/o alimentación se abonará únicamente los que correspondan a movilidad originados en el cumplimiento de la misma.
3. Al personal que deba emplear sus vehículos particulares en cumplimiento de misiones del servicio se le suministrará el combustible necesario cuando se trate de traslado dentro de la Guarnición y

alrededores. Si los precitados traslados exceden de tales límites se le liquidará por cada kilómetro de la distancia recorrida los importes resultantes de la aplicación de la siguiente escala porcentual sobre el valor oficial establecido para el litro de nafta especial.

Automotor Categoría I (de hasta 800 Kg.) .....	25 %
Automotor Categoría II (de 801 a 1160 Kg.) .....	30 %
Automotor Categoría III (de más de 1161 Kg.) .....	35 %

4. Los gastos que se originen en estos conceptos serán reintegrados contra la presentación, por parte del comisionado, de las constancias que a juicio de la autoridad militar responsable de la orden de comisión, acrediten suficientemente el importe y el debido uso de los medios empleados.

**b) Por gastos de comida.**

1. El personal que cubra servicios o comisiones en general y no reciba viáticos ni se le provea racionamiento, percibirá la asignación comida (almuerzo o cena), que resulte de aplicar los por cientos que se detallan a continuación, sobre el haber definido en el artículo 2401, inciso 3° de esta reglamentación, correspondiente al grado de Teniente General.

a. Personal Superior .....	0,35 %
b. Suboficiales .....	0,30 %
c. Cadetes .....	0,25 %
d. Aspirantes, Voluntarios, Marineros y Conscriptos .....	0,20 %

**c) Por Falla de Caja.**

1. Lo percibirá el personal militar responsable directo del movimiento de numerario de su organismo, que tenga a su cargo la operación de pagos en efectivo.
2. La liquidación será mensual y el monto será equivalente al DOS POR CIENTO (2%) del haber correspondiente al grado de Teniente General, definido en el artículo 2401, inciso 3° de esta reglamentación.

Si un organismo, por la magnitud de diversidad de funciones y de consecuente movimiento de dinero, tuviera aprobada por su organización mas de una tesorería o caja, podrá requerir esta compensación para el personal militar responsable de todas ellas siempre que cada uno esté comprendido en las condiciones establecidas en 1. precedente.

**d) Por Instructor de Tiro.**

1. La percibirá el personal militar que, sin perjuicio de las obligaciones que le corresponden en los organismos en que reviste, desempeñe la función de Jefe de Instructores o Instructor de Tiro en lo Polígonos y/o establecimientos de enseñanza secundaria dependiente del Estado.
2. El monto asignado por turno, entendiéndose como tal a la sesión de tiro que dure TRES (3) horas como mínimo, será el resultante de aplicar los por cientos que se detallan a continuación, sobre el haber definido en el artículo 2401 inciso 3° de esta reglamentación, correspondiente al grado de Teniente General.

a. Jefe de Instructores .....	0,4 %
b. Instructor de Tiro .....	0,3 %

**e) Compensación por Viáticos.**

1. Es la que tiene derecho de percibir el personal militar para afrontar las necesidades de alimentación, atención personal y alojamiento, cuando en virtud de comisiones de servicio deba abandonar transitoriamente su lugar de destino y su forma habitual de vida. Independientemente, si debe

realizar gastos de movilidad y siempre que no le provean las ordenes de pasaje correspondientes, se le liquidará la compensación que por este concepto corresponda.

2. Cuando la comisión se cumpla en un organismo militar si el comisionado dispone en el mismo de alojamiento y comida, se le liquidará el CINCUENTA POR CIENTO (50%) de viático que le corresponda por los días de permanencia en la Unidad. El personal de tropa será agregado al organismo o Unidad donde se realiza la comisión, a los efectos del racionamiento y alojamiento.

Lo precedentemente establecido en este apartado quedará sujeto a lo que cada Estado Mayor General reglamente, según las modalidades específicas de los respectivos servicios, respecto al alcance del concepto "forma habitual de vivir", contenido en el apartado 1.

3. En los casos en el que subalterno, por la índole de la comisión que cumple, deba alojarse juntamente con el superior, percibirá el mismo viático que este último.
4. Cuando se realice una comisión compuesta por numeroso personal, el jefe de la misma, podrá retener hasta el OCHENTA POR CIENTO (80%) del viático que corresponda al conjunto, a fin de efectuar el pago de los gastos de alojamiento y alimentación.
5. Los viáticos serán abonados antes de iniciar la comisión y por la cantidad de días de duración de la misma, hasta un máximo de TREINTA (30) días.
6. La liquidación del viático será abonada, por cada día de duración de la misma, inclusive los utilizados en el viaje de ida y regreso, de acuerdo con la siguiente escala:

1° Por comisiones de más de UN (1) día de duración.

- a. Día de partida, si ésta se produce antes de las 12 horas viático íntegro; si se produce después de las 12 horas: medio viático.
- b. Días de viaje (de ida y vuelta), si el traslado se realiza con pasaje que incluya comida, se liquidará medio viático; en caso contrario viático íntegro.
- c. Días de estada, viático íntegro o según lo indicado en 2 precedente.
- d. Días de regreso, si éste se produce hasta las 12 horas: medio viático; si se produce después de las 12 horas, viático íntegro.

2° Comisiones con regreso en el día y que originen gastos personales y de alimentación, se abonará medio viático.

7. Los montos a liquidar diariamente serán los que resulten de aplicar sobre el haber definido en el artículo 2401 inciso 3° de esta reglamentación, correspondiente al grado de Teniente General los por cientos que figuran en el Anexo 11.
8. En los casos en que los montos previstos precedentemente no resulten suficientes para cubrir las erogaciones comprendidas en el concepto "viático" se podrá autorizar en reintegro de los gastos efectivamente realizados, mediante la rendición documentada del total de los mismos.
9. Cuando la índole de la comisión lo permita, la autoridad que la disponga solicitará alojamiento para el personal que deba realizarla, en las instalaciones de las guarniciones de la Fuerza respectiva del lugar donde deba cumplirse; éste será concedido siempre que las propias necesidades lo permitan.
10. Los traslados de personal militar procesado, para cumplir diligencias de la Justicia Militar, serán considerados como comisiones del servicio a efectos del pago de viáticos correspondiente a los viajes realizados.



Durante la permanencia sólo se liquidarán los viáticos en las condiciones establecidas precedentemente, en los casos en que fallada la causa el personal fuera absuelto o sobreseído definitivamente.

11. Los Estados Mayores Generales de cada Fuerza, dictarán las normas jurisdiccionales que consideren necesarias para la liquidación y demás requisitos de orden administrativo - contable.

**f) Compensación por Adquisición de textos y demás elementos de estudios.**

1. El personal militar que curse estudios de perfeccionamiento profesional, de carácter regular en institutos que pertenezcan al ámbito del Ministerio de Defensa, cuando no se le provea en forma gratuita la totalidad de los textos y elementos de estudio, percibirá mensualmente una asignación equivalente al QUINCE POR CIENTO (15%) del haber mensual de cada grado definido en el artículo 2401 inciso 3° de esta reglamentación.
2. El personal militar superior y subalterno designado para seguir cursos, o realizar estudios de carácter regular en institutos ajenos al ámbito del Ministerio de Defensa percibirá mensualmente una asignación equivalente al QUINCE POR CIENTO (15%) del haber mensual de cada grado definido en el artículo 2401 inciso 3° de esta reglamentación.
3. Tendrá también derecho a esta compensación el personal militar designado para realizar cursos en el extranjero y que no perciba en forma gratuita los textos y elementos de estudio. En este caso la liquidación se efectuará sin aplicación del coeficiente de conversión correspondiente.
4. Facúltase al MINISTERIO DE DEFENSA, a los JEFES DE LOS ESTADOS MAYORES GENERALES de cada Fuerza Armada a fijar los cursos o estudios que se hallan comprendidos en la presente norma a los efectos del otorgamiento de esta compensación.

**g) COMPENSACION POR CAMBIO DE DESTINO**

(Decreto PEN N° 1129/74, Anexo I y sus modificatorios)

1. Es la que percibirá el personal de oficiales, suboficiales y voluntarios cuando por disposición de la superioridad y como consecuencia de un cambio de destino entre organismos que disten VEINTE (20) o más kilómetros, o cambio de situación de revista que determine un traslado a esa distancia, deba cambiar en forma permanente su residencia habitual.

Esta compensación comprende los gastos de viaje, traslado, pasajes y cargas, otorgándose según las condiciones y montos fijados en el Anexo 14, conforme a las situaciones y requisitos que se establecen a continuación:

**a. Personal en Servicio Efectivo.**

- 1) En el que sea trasladado por designación emanada del Poder Ejecutivo o Jefe del Estado Mayor General, según corresponda, inserto en Boletín de la Fuerza.
- 2) Los suboficiales que ingresen como cadetes a los institutos de reclutamiento de personal superior, como consecuencia de prescripciones legales y reglamentarias.
- 3) Los oficiales, suboficiales y voluntarios que hubieran sido dados de baja y sean reincorporados a la Fuerza, cuando se les fije un destino que les obligue a cambiar de lugar de residencia.
- 4) Los oficiales, suboficiales y voluntarios de la reserva incorporada por convocatoria, cuando se le fije destino que le obligue a cambiar de lugar de residencia.

Cuando este personal sea dado de baja, se considerará como destino posterior la localidad en que fije su residencia.

- 5) El personal que, prestando servicios en guarniciones del interior del país, fuere destinado al extranjero y le correspondiere trasladar a su familia, sin perjuicio de las demás asignaciones que le correspondiere por esta circunstancia.

Idéntico procedimiento, se seguirá cuando de regreso al país fuere destinado a una guarnición del interior del mismo.

- 6) El personal militar comprendido en el artículo 38, inciso 1° apartado b) de la Ley 19.101 y que de acuerdo al asesoramiento de las autoridades médicas correspondientes, deba cambiar de lugar de residencia para asistirse o convalecer de su enfermedad por un lapso mayor de SEIS (6) meses.

**b. Personal procedente de disponibilidad.**

Según las distintas situaciones que señalan los apartados del inciso 2° del Artículo 38 de la Ley 19.101, a saber:

- 1) El que reviste en los apartados a) y e) y sea pasado a servicio con mención de destino.
- 2) El que reviste en los apartados c) y d) y sea pasado a servicio efectivo con un destino distinto al que tenía antes de su pase a disponibilidad.
- 3) El que reviste en el apartado b) y sea pasado a servicio efectivo, relacionando el domicilio que tenía mientras desempeñaba las funciones que determinaron su pase a disponibilidad con el correspondiente al organismo de su nuevo destino en servicio efectivo.

**c. Personal procedente de pasiva.**

Según las distintas situaciones que señalan los apartados del inciso 3° del Artículo 38 de la Ley 19.101, a saber:

- 1) El que reviste en el apartado b) y sea pasado a servicio efectivo, con mención de destino, considerándole a estos efectos como destino anterior, el último que tuvo en servicio efectivo.
- 2) El que reviste en el apartado d) y sea reintegrado al servicio efectivo, por haber sido absuelto o sobreseído, o cuando habiendo sido condenado - una vez cumplida la pena - se lo destine a un organismo distinto a aquel en que revistaba anteriormente.

**d. Personal en retiro efectivo.**

Al personal militar que cambie de residencia por haber pasado a retiro efectivo, se le tomará como nuevo destino el domicilio que haya registrado en el expediente de retiro.

**e. Familiares de personal militar fallecido, desaparecido o prisionero de guerra.**

La familia del personal militar, en actividad o de la reserva incorporada, fallecido, desaparecido o prisionero de guerra, que deba cambiar de lugar de residencia por encontrarse radicada en la localidad donde prestaba servicios el causante, acompañando a éste.

2. No le corresponderá percibir la compensación por cambio de destino al personal militar que se halle comprendido en las siguientes situaciones:

- a. Por cambio de destino acordado a solicitud del interesado, salvo los que estén en destinos ubicados en zonas desfavorables y aquellos que se encuentren ante caso de enfermedad debidamente justificados, sean de él o de miembros de su familia, todo ello de acuerdo con lo que al respecto se establezca en cada Fuerza.
  - b. El personal militar del cuadro permanente que sea pasado a disponibilidad, excepto los comprendidos en el Artículo 38 inciso 2do, apartado b) de la Ley 19.101.
  - c. El personal militar que sea pasado a pasiva o desde esta situación de revista sea reintegrado al servicio efectivo, exceptuándose los casos ya previstos en el acápite c. del inciso 1.
  - d. Cuando se produzca la baja a solicitud existiendo o no contrato de servicio o cuando la baja se haya producido por causas imputables al causante.
  - e. Por comisiones del servicio, cuya duración sea menor a CIENTO OCHENTA (180) días.
3. Las prescripciones previstas en 1. y 2. serán aplicables al personal militar en retiro que por virtud del Artículo 62 de la Ley 19.101 sea designado por Resolución del JEFE DEL ESTADO MAYOR GENERAL DEL EJERCITO para desempeñar tareas en organismos militares.

**h. Compensación por Gastos de Entierro.**  
(Decreto 1129/74, Anexo II)

Es el que se otorga como contribución para atender los gastos que demande el velatorio y sepelio del personal militar fallecido en actividad o retiro.

Su liquidación se ajustará a los por cientos establecidos en el Anexo 8 y según lo prescrito a continuación:

- 1) Se hará al miembro de la familia, organismo o persona que se haya hecho cargo del velatorio o sepelio y compruebe ante autoridad militar local o en su defecto, autoridad civil competente de la zona, haber sufragado o comprometido los gastos de entierro del extinto.
- 2) La suma que se abonará será la que realmente se haya invertido o contratado, dentro de los límites establecidos por la escala del Anexo 15.
- 3) Cuando el fallecimiento se produjera por y en actos del servicio y siempre que la Fuerza correspondiente se haga cargo del velatorio y sepelio del extinto, los gastos que demande el mismo serán cubiertos en su totalidad.

Así también cuando resulte necesario y/o conveniente efectuar el velatorio y sepelio de dos o más miembros de la Fuerza en forma conjunta, se procurará en lo posible, que los servicios fúnebres no reflejen la diferenciación jerárquica que pudiera existir entre los extintos.

- 4) En otros casos, y cuando un organismo militar deba hacerse cargo de los servicios fúnebres de personal de oficiales, suboficiales o voluntarios, en actividad o retiro, el monto a invertir no superará los por cientos que correspondan.

La liquidación de mayores gastos que se originen por velatorios y sepelios de cadetes, aspirantes y conscriptos, podrá ser autorizado por la Jefatura de Estado Mayor General respectivo, en casos debidamente fundamentados.

Para el caso particular de conscriptos, los mayores gastos podrán incluir, siempre que los familiares no dispongan lo contrario, la construcción de una tumba de acuerdo a las especificaciones técnicas que al respecto determinen los respectivos Estados Mayores Generales.

- 5) Cualquiera sea la situación en que se produjera el fallecimiento de personal militar, el organismo donde revistare el mismo, dispondrá el envío de una ofrenda floral.

El reintegro del gasto que demande, debidamente fundamentado, se solicitará al Estado Mayor General respectivo.

- 6) Cuando se hagan cargo del entierro los familiares u otra persona autorizada, si el Jefe del organismo donde prestaba servicios el fallecido, o el militar más antiguo, de la comisión designada para acompañar los restos del extinto, comprobará que el servicio fúnebre se esta realizando con menoscabo del prestigio de la Fuerza, o de la investidura del extinto, observará esta circunstancia a los interesados, haciéndoles saber que ello motivaría la pérdida del derecho a la contribución para gastos de entierro.
- 7) En los casos en que los restos de fallecido sean inhumados en el lugar distante de aquel donde se hiciera el velatorio y que por tal circunstancia hubiera necesidad de trasladar el cadáver y/o efectuar un segundo velatorio, la cantidad a liquidar conforme a la escala de por cientos establecida, podrá ser elevada hasta un CUARENTA POR CIENTO (40%) debiéndose justificar la inversión.
- 8) Para el personal militar superior que con motivo de fallo de Tribunales Militares, haya sido privado por el Poder Ejecutivo Nacional del goce del título del grado y del uso del uniforme, se liquidará esta compensación considerando el grado que poseía el extinto al momento de la sanción que lo prive del goce del mismo.

**h) Compensación por fallecimiento.**  
(Decreto 1129/74, Anexo III)

1. Es la que otorga a los deudos del personal militar fallecido, en actividad o retiro, como retribución para afrontar obligaciones y perjuicios emergentes de esta circunstancia.

A los efectos de su liquidación, será tenido en cuenta lo prescrito a continuación:

2. Escala acumulativa de aplicación (según antigüedad):
  - Hasta 10 años:  
100% del último haber, por cada año de servicio.
  - Más de 10 años de servicio y hasta 15 años:  
90% del último haber, por cada año que exceda de los 10 años
  - Más de 15 años y hasta 20 años:  
80% del último haber, por cada año que exceda los 15 años
  - Más de 20 años: No será computada.
3. Para el cálculo del último haber, será tenido en cuenta el determinado en el artículo 2401 inciso 3° de esta reglamentación.
4. Cuando el fallecimiento fuera provocado por causas naturales, corresponderá como compensación, el TREINTA Y CINCO POR CIENTO (35%) del monto resultante por la aplicación de la escala indicada en 1. Dicho porcentaje será incrementado al CINCUENTA POR CIENTO (50%), cuando el fallecimiento fuera producido por y en actos del servicio.
5. Para la determinación de los años de servicio regirán salvo excepciones que se mencionan a continuación; las prescripciones establecidas en el artículo 2404, inciso 2° de esta reglamentación.

- a. El personal de oficiales y suboficiales de la reserva incorporada, a los fines del cálculo de la compensación, se los considerará con un mínimo de 4 años y 2 años, respectivamente, de servicio, además de lo que hayan transitado efectivamente.
  - b. Los subtenientes "en comisión" de Educación Física o Pilotos de Ejército y los cadetes, a los fines del cálculo de la compensación, serán considerados como subtenientes con CUATRO (4) años de servicio.
  - c. Los cabos "en comisión", aspirantes, voluntarios y conscriptos, a los fines del cálculo de la compensación, serán considerados como cabos con 2 años de servicios.
6. La compensación determinada precedentemente, se entregará cuando existan deudos con derecho a pensión en el orden de sucesión y excluyente, que se indica en el artículo 82 de la Ley 19.101, no siendo de aplicación el artículo 83 de la misma.
  7. Cuando no existan deudos con derecho a pensión, en caso de fallecimiento de personal de oficiales y suboficiales de la reserva incorporada, cadetes, aspirantes y conscriptos, la compensación será entregada en el siguiente orden excluyente:
    - a. La esposa, siempre que, en virtud de sentencia emanada de autoridad competente, no estuviese separada o divorciada por su culpa.
    - b. Los hijos y/o hijas cuando sean solteras, nacidos dentro o fuera del matrimonio o adoptivos, menores de edad y los mayores discapacitados definitivamente para el trabajo.
    - c. Padre o madre legítimos que al momento del fallecimiento mantengan el vínculo conyugal.
    - d. Padre o madre legítimos viudos.
    - e. Padre o madre legítimos, separados o divorciados, sin culpa.
  8. Los deudos del personal militar retirado que preste servicios por el artículo 11° del Estatuto para el Personal Civil de la Fuerzas Armadas y/o en la Administración Pública Nacional, en el caso en que, de acuerdo a lo establecido para dichos regímenes, corresponda una indemnización por fallecimiento, deberán optar por esta última o la que acuerda la presente reglamentación.

**j) Compensación por Vivienda:**

1. Será acreedor al mismo el personal militar en actividad destinado en el país, que no ocupe vivienda fiscal de uso particular administradas por las respectivas Fuerzas Armadas
2. La liquidación de esta compensación, se ajustará a los coeficientes que para cada grado se establecen y aplicados al haber mensual definido en el artículo 2401 inciso 3° de la reglamentación. (Anexo 22).
3. A tales efectos y según la constitución del núcleo familiar legalmente a cargo, se reconoce la siguiente clasificación:
 

TIPO I:	Soltero sin hijos, sin familiares a cargo.
TIPO II:	Familia sin hijos, o soltero con familiar legalmente a cargo.
TIPO III:	Familia con hasta DOS (2) hijos o familiar, legalmente a cargo.
TIPO IV:	Familia numerosa con TRES (3) o más hijos o familiar legalmente a cargo.
4. Facúltase al MINISTRO DE DEFENSA, a los JEFES DE LOS ESTADOS MAYORES GENERALES DE LAS FUERZAS ARMADAS y al DIRECTOR NACIONAL DE GENDARMERIA para aplicar en sus respectivas jurisdicciones el dictado de Normas Complementarias aclaraciones para la liquidación de la presente compensación.

**NOTA:** La liquidación para las compensaciones de los incisos f) y j) Compensación para Adquisición de Textos y demás elementos de estudio - Compensación por Vivienda), creados por Decreto PEN N° 2769/93, se ajustarán estrictamente a lo previsto en el artículo 57 y 58 de la Ley 19.101 y en consecuencia su otorgamiento no podrá ser generalizado, ya sea por el grado o por su situación de revista en actividad, de modo tal que en ningún caso podrá ser percibido por la totalidad del personal que detente un mismo grado o se encuentre en la misma situación de revista en actividad. Para la percepción de estos beneficios se deberán cumplimentar todos los requisitos establecidos precedentemente para cada uno de ellos.

**Art.- 2409. Haberes del Personal Militar en situación de Disponibilidad o Pasiva.**

1. El personal militar en actividad del cuadro permanente y el retirado que preste servicios de conformidad con lo dispuesto por el artículo 61 de la Ley 19.101, comprendidos en las situaciones previstas por las mismas, procesado por la Justicia Militar, encuadrado en otras situaciones reguladas por el Código de Justicia Militar y su reglamentación, o condenado en virtud de estos textos penales, percibirá en concepto de haber mensual, según corresponda los conceptos, y en los porcentajes que se indican en los Anexos 12 y 13.
2. El personal militar en actividad del cuadro permanente o retirado que preste servicio de conformidad con lo dispuesto por el artículo 62 de la Ley 19.101, procesado por la Justicia Ordinaria, y siempre que por auto de Juez competente resuelve que no puede prestar servicios, percibirá el haber mensual como si estuviera en Prisión Preventiva Rigurosa, según lo determinado para esta situación en el Anexo 12.
3. El personal militar en actividad del cuadro permanente o retirado que preste servicios de conformidad con lo dispuesto por el artículo 62 de la Ley N° 19.101, condenado por la Justicia Militar Ordinaria, percibirá el haber mensual por analogía con lo determinado para los condenados militares en los Anexos 12 y 13.

Cuando la Justicia Ordinaria imponga pena en forma condicional se considerará como si el procesado hubiera sido absuelto.

4. A los procesados, los haberes mensuales les serán liquidados como si se le hubiera procesado, pero los importes que no le corresponda percibir quedarán depositados en el organismo contable superior del arma, hasta el fallo o resolución del proceso respectivo el cual será comunicado en todos los casos por el Organismo de Personal de la Fuerza al mencionado organismo contable especificándose al mismo tiempo, del destino que deberá darse a tales haberes.
  - a. A los procesados por la Justicia Militar, la devolución de haberes retenidos procederá en los casos de absolución, sobreseimiento definitivo, amnistía o imposición de pena disciplinaria.

En los demás casos, los fondos serán devueltos a la Tesorería General de la Nación.

Las retenciones practicadas al personal procesado subsistirán mientras la prisión preventiva no sea dejada sin efecto.

- b. Cuando los procesados en situación de Pasiva hayan sido sobreseídos del delito que motivó procesamiento, absuelto, amnistiado o reprimidos con sanciones disciplinarias que no lleven aparejadas disminución del haber mensual y, por computársele para el retiro el tiempo pasado en pasiva se les daba efectuar el descuento por el aporte para el retiro que establece la Ley, que había sido suspendido, ese descuento será practicado al devolverse al causante la parte del haber mensual que se le hubiera retenido y que devengue en lo sucesivo.
  - c. Las retenciones practicadas al personal procesado en Pasiva subsistirán mientras la prisión preventiva no sea dejada sin efecto. En caso de absolución o sobreseimiento definitivo en

cuanto al hecho que motivara el procesamiento, se devolverán las retenciones que se hubiesen efectuado.

- d. Cuando no corresponda proceso por abandono de destino o desertión el personal percibirá el total de su haber mensual. Cuando corresponda proceso se le descontará el CINCUENTA POR CIENTO (50%) de los haberes devengados hasta el momento en que se haya consumado la infracción, para responder a cargos el remanente se entregará a los causantes.

Durante el tiempo que dure su ausencia, no percibirá haberes.

- e. A los procesados ante la Justicia Ordinaria, la devolución de haberes retenidos procederá en los casos de absolución, sobreseimiento definitivo, amnistía o imposición de pena en forma condicional.
- 5. Cuando la sentencia condenatoria impusiese pena privativa de libertad, únicamente procederá a la devolución de los haberes que, como consecuencia del abono practicado, correspondiere el exceso de prisión preventiva cumplida. No podrán hacerse efectivos cargos cuyo pago corresponda al condenado, sobre los haberes a cuya devolución no tenga derecho aquel; dichos haberes ingresarán totalmente a la Tesorería General de la Nación.
  - 6. Cuando la condena fuera por un tiempo menor que la prisión preventiva sufrida, corresponderá el reintegro de los haberes devengados durante el exceso de la prisión preventiva cuyo abono se haya dispuesto conforme lo determinado en los artículos 325, 4° párrafo. y 589 del Código de Justicia Militar. En consecuencia los haberes de los procesados en dichas condiciones se reajustarán desde la fecha del auto de prisión preventiva dictado.
  - 7. Si el personal militar en actividad del cuadro permanente es castigado por la Justicia Militar a pena de delito que determine destitución o baja; se aplicarán las disposiciones del Artículo 92, inciso 6° de la Ley 19.101.
  - 8. El personal militar dado de baja que sea reincorporado para ser sometido a proceso, y aquel que, habiendo cumplido, su obligación de servicio deba ser retenido a los mismos fines, percibirá el haber mensual que le corresponda con arreglo a lo determinado para su situación de procesado.

**Art. 2410. REMUNERACIONES DEL PERSONAL RETIRADO QUE PRESTA SERVICIOS EN LAS CONDICIONES DEL ARTICULO 62 DE LA LEY 19.101.**

- 1° El personal retirado que preste servicios de conformidad con lo dispuesto en el artículo 62 de la Ley 19.101, cesará en la percepción de su Haber de Retiro en caso de ser acreedor al mismo, desde la fecha del Decreto/Resolución por la cual es incorporado a prestar los servicios referidos y mientras dure su prestación.
- 2° Dicho personal, fuere o no acreedor a haber de retiro percibirá sus haberes por todo concepto, durante el período señalado en el párrafo anterior, con sujeción al régimen administrativo y normativo aplicable al personal en actividad, servicio efectivo, de igual grado, antigüedad y agrupamiento; dichos haberes serán liquidados y abonados por el Servicio Administrativo de la Fuerza Armada respectiva.
- 3° Además, cuando corresponda, el personal retirado que preste servicios militares, incrementará sus haberes con las asignaciones que se establecen a continuación:

**a) Suplemento por Imposibilidad de Acrecer el Haber Militar por Ascenso.**

Se liquidará al personal retirado que preste servicios militares, sobre la base de los años de servicio en el grado acumulados en actividad y en el régimen del artículo 62 de la Ley N° 19.101.

Su liquidación será mensual y se efectuará de acuerdo con las disposiciones siguientes:

1. El importe del suplemento será el resultado de aplicar a cada caso en particular, el porcentaje establecido en el anexo 19, sobre el valor del haber mensual definido en el artículo 2401, inciso 3° de esta reglamentación, del Subteniente para el personal superior y del Cabo para el personal subalterno.
2. Comprenderá sólo al personal de los grados determinados en el anexo 19, excepto el que, pese a encontrarse en algunos de dichos grados, posea la jerarquía máxima de su agrupamiento respectivo.
3. El personal de aquellos escalafones que no alcancen el grado máximo del Cuerpo Comando, y que no tenga el último grado de su agrupamiento, no podrá percibir por el presente suplemento, cualquiera sea la cantidad de años acumulados en su grado, un importe mayor que la diferencia existente entre su haber mensual, conforme con lo establecido en la presente reglamentación y el que corresponda al grado máximo de su agrupamiento, con el Tiempo Mínimo Cumplido.
4. El derecho a percibir este suplemento cesará al cumplir el personal retirado que preste servicios militares, con las exigencias determinadas en el artículo 76, inciso 1° apartado a) y b) de la Ley 19.101. Igualmente no será acreedor a su percepción el personal retirado que se incorpore, cuando su retiro esté encuadrado dentro de las citadas prescripciones.

**b) Reintegro de Gastos por Prestación de Servicio Militares en Situación de Retiro.**

1. Lo percibirá el personal militar retirado que preste servicios militares de conformidad con lo dispuesto en el artículo 62 de la Ley N° 19.101, únicamente cuando su retiro esté encuadrado en los términos del artículo 76, inciso 1° apartado a) y b) de la citada Ley.
2. Su liquidación será mensual y se efectuará aplicando los porcentajes que a continuación se establecen, sobre el importe del Haber Mensual del Teniente para el personal superior y del Cabo 1ro para el personal subalterno.

Oficiales Superiores .....	125 %
Teniente Coronel.....	115 %
Mayor .....	110 %
Capitán .....	90 %
Teniente Primero .....	85 %
Teniente .....	80 %
Subteniente .....	75 %
Suboficial Mayor .....	120 %
Suboficial Principal .....	110 %
Sargento Ayudante .....	100 %
Sargento Primero .....	90 %
Sargento .....	80 %
Cabo Primero .....	75 %
Cabo .....	70 %
Voluntario 1° .....	50 %
Voluntario 2° .....	45 %

4° La percepción de los importes a que se refieren los párrafos precedentes se ajustará además, a las disposiciones siguientes:

- a) La antigüedad a considerar a los fines del cumplimiento del inciso 2do es la que resulta de sumar al tiempo simple de servicios acumulados por el causante hasta su incorporación en el régimen del artículo 62 de la Ley N° 19.101, el tiempo de servicios que acredite en el referido régimen durante su prestación de servicios o cese, y el movimiento de revista, en cada oportunidad.



- b) Los Estados Mayores generales de las Fuerzas Armadas publicarán en Boletín el alta o baja del personal correspondiente, con la antigüedad que tenga reconocida al momento de su llamado o cese, y el movimiento de revista, en cada oportunidad.
- c) Percepción de los Suplementos por Tiempo Mínimo Cumplido o por Grado Máximo: los percibirá el personal que, por reunir las condiciones establecidas para su liquidación, sea acreedor a los mismos con anterioridad a su pase a situación de retiro.

**Art. 2411. Haberes del Personal Militar considerado como desaparecido.**

- 1° Los haberes devengados por el personal militar considerado como desaparecido y hasta tanto se aclare su situación legal serán abonados en el orden excluyente que establece el artículo 82 de la Ley N° 19.101, durante los plazos que para el caso se contemple en 3°), salvo en el caso de existir noticias fehacientes acerca de su supervivencia, en cuya situación el derecho a su percepción no se hallará limitada en la forma que allí se establece.
- 2° El derecho a la percepción de dichos haberes será certificado en cada caso por el Organismo de Personal de la Fuerza respectiva mediante la documentación y certificaciones pertinentes.
- 3° Los beneficiarios de los haberes devengados tendrán derecho a su percepción durante el lapso de TRES (3) años cuando se trate del caso previsto en el artículo 22 de la Ley 14.394 (DIVORCIO; régimen penal de menores, edad para contraer matrimonio, ausencia con presunción de fallecimiento, bien de familia); de DOS (2) años en la situación prevista en el artículo 23, inciso 1° de la misma ley; y durante SEIS (6) meses en el caso del artículo 23, inciso 2° de la referida norma legal, plazos a partir los cuales la situación se regulará en base al Instituto de la pensión previsional contemplada en el artículo 89 de la Ley N° 19.101, para cuya percepción sus beneficiarios deberán, en el término de TREINTA (30) días, acreditar la iniciación de la correspondiente acción de ausencia con presunción de fallecimiento.
- 4° En el supuesto de transcurridos en cada caso, los plazos referidos en el número precedente y posteriormente apareciera con vida el personal militar que hubiera sido considerado como desaparecido, éste tendrá derecho a la percepción, de la diferencia entre lo que hubiera correspondido y lo efectivamente percibido por los titulares del beneficio de pensión que se hubiera otorgado.
- 5° En los casos en que no existan familiares que acrediten alguna de las situaciones previstas en el artículo 82 de la Ley N° 19.101, los haberes deberán permanecer depositados a disposición de su destinatario mientras no pueda recibirlo el mismo por sí o por apoderado que en cada cobro acredite la subsistencia del poder por supervivencia del poderdante.

**NOTA:** Los artículos 2412, 2413, 2414 quedan reservados para futuras modificaciones.

**Art. 2415.**

El personal militar destinado a prestar servicios en el exterior podrá cumplir Misiones o Comisiones de carácter Permanente o Transitorio y percibirá los haberes que para caso se establecen en la presente reglamentación, así como aquel las asignaciones que por otras disposiciones legales le correspondan.

**Art. 2416. Haberes del personal militar que presta servicios en el exterior en Comisión o Misión Permanente.**

El haber mensual, los suplementos generales, particulares y compensaciones del personal militar destinado a prestar servicios en comisión o misión permanente en el exterior serán liquidados y abonados por trimestre anticipado en forma similar al sistema utilizado por el Ministro de Relaciones Exteriores y Culto.

La liquidación precedentemente mencionada se efectuará desde un máximo de QUINCE (15) días antes de la fecha de iniciación de la comisión o misión y hasta un máximo de TREINTA (30) días posteriores a la fecha de finalización de la misma.

**Art. 2417. Haber Mensual.**

El personal militar destacado en Misión o Comisión Permanente en el exterior percibirá el haber mensual que surja de aplicar los porcentajes que para cada jerarquía se detalla a continuación, a los importes establecidos en la planilla que figura como Anexo 1.

General de División .....	100 %
General de Brigada .....	95 %
Coronel .....	90 %
Teniente Coronel .....	83 %
Mayor .....	77 %
Capitán .....	67 %
Teniente Primero .....	59 %
Teniente .....	54 %
Subteniente .....	50 %
Suboficial Mayor .....	62 %
Suboficial Principal .....	57 %
Sargento Ayudante .....	52 %
Sargento Primero .....	50 %
Sargento .....	45 %
Cabo Primero .....	43 %
Cabo .....	40 %
Voluntario 1° .....	20 %
Voluntario 2° .....	15 %

**Art. 2418. Suplementos Generales.**

Los montos correspondientes al Suplemento por Antigüedad de Servicios, Tiempo Mínimo Cumplido o Grado Máximo, se liquidarán cuando corresponda, como si el personal militar estuviera revistando en el país, convertido en dólares estadounidenses, y al cambio vigente a la fecha en que se efectúe su transferencia.

**Art. 2419. Suplementos Particulares.**

Se liquidarán cuando corresponda, como si el personal militar estuviera en el país, convertido en dólares estadounidenses y al cambio vigente a la fecha en que se efectúe su transferencia.

**Art. 2420. Sueldo Anual Complementario.**

Será liquidado en forma similar a lo determinado en los artículos 2417 y 2418.

**Art. 2421. Salario Familiar.**

Se liquidará, cuando corresponda, de conformidad a lo establecido por la Ley Orgánica del Servicio Exterior de la Nación N° 20.957 y su reglamentación aprobada por Decreto N° 1973/86, artículo 63, apartado III.

**Art. 2422. Aporte para el Retiro.**

Será el que corresponda como si el causante estuviera revistando en el país. Dicho importe, convertido en dólares estadounidenses al cambio vigente a la fecha en que se efectúe la transferencia será deducido de los haberes que correspondan liquidar al causante.

**Art. 2423. Compensaciones.****1° COMPENSACION POR GASTOS DE TRASLADO, INSTALACION Y VIATICOS**

El personal militar destacado en misión o comisión permanente al exterior, percibirá en concepto de compensación por gastos que le demande su traslado, instalación y viáticos, la siguiente asignación:

- a. Si es casado, viudo o soltero con miembros de familia a cargo y los lleva consigo a su nuevo destino:
  - 1) Cuando sea nombrado por primera vez: TRES (3) meses del Haber Mensual establecido en el artículo 2417.
  - 2) Cuando cese en sus funciones y regrese al país o cuando sea nombrado por segunda vez DOS (2) meses del Haber Mensual establecido en el artículo 2417.
- b. Si es soltero o viudo sin miembro de familia legalmente a cargo:
  - 1) Cuando sea nombrado por primera vez: DOS (2) meses del Haber Mensual establecido en el artículo 2417.
  - 2) Cuando cese en sus funciones y regrese al país o cuando sea nombrado por segunda vez: UN (1) mes del Haber Mensual establecido en el artículo 2417.

## 2° GASTO DE EMBALAJE Y FLETE

El Ministro de Defensa, por Resolución Ministerial, aprobará y pondrá en vigencia en su ámbito, las modificaciones al sistema de reintegro de Gastos por Embalajes y Fletes por traslado de los muebles y enseres domésticos, a que tenga derecho el personal destacado en misión o comisión al exterior, tanto de ida como a su regreso, de acuerdo a lo que al respecto disponga el Ministerio de Relaciones Exteriores y Culto, cualquiera sea la norma jurídica empleada por éste

**NOTA:** El pago está regido por las normas establecidas en el Decreto N° 1202/90 y su complementario N° 2193/90.

## 3° REINTEGRO DE GASTOS PARA ADQUISICION DE TEXTOS Y DEMAS ELEMENTOS DE ESTUDIOS, INSCRIPCION, SEGUROS, DERECHOS DE EXAMEN, TRASLADO Y PERMANENCIA FUERA DEL LUGAR DONDE SE EFECTUAN LOS CURSOS

El personal militar designado en misión o comisión permanente para realizar cursos en el exterior, tendrá derecho al reintegro de los gastos ocasionados por adquisición de textos, y demás elementos de estudios, inscripción, seguros, derechos de examen y los originados por el traslado y permanencia fuera del lugar donde se efectúan, pero que formen parte del desarrollo normal y obligatorio de los mismo.

Dichos reintegros serán efectuados contra la presentación de las constancias que a juicio de la autoridad militar responsable de la comisión, acrediten fehacientemente el importe y el adecuado uso de los medios e instalaciones empleados.

## 4° GASTOS DE REPRESENTACION

- a. La compensación por Gastos de Representación será asignada a los Jefes de Agregadurías, para hacer frente a los gastos emergentes de las actividades propias del servicio motivados por el estado diplomático.

Será aplicada a la realización de agasajos, homenajes o retribución de atenciones de carácter oficial destinados exclusivamente a personas o autoridades y funcionarios ajenos a las Fuerzas Armadas y fuera del territorio nacional.

- b. El monto consistirá en el VEINTE POR CIENTO (20%) del Haber Mensual que corresponda a cada Jefe de Agregaduría.

c. El monto resultante será incrementado en los porcentuales que por cada situación particular se indican a continuación:

- 1) Contando con Oficial Agregado Auxiliar (o Agregado Ayudante, Agregado Militar Adjunto, Adjunto de Agregación Militar): DIEZ POR CIENTO (10%) por cada uno de ellos.
- 2) Acumulando la representación de otra Fuerza Armada y por cada una de ellas: CINCO POR CIENTO (5%).
- 3) Acumulando la representación en un país a más del de destino, y por cada uno de ellos: CINCO POR CIENTO (5%).

**Art. 2424. Haberes del personal militar que presta servicios en el exterior en Comisión o Misión Transitoria.**

El personal militar designado para cumplir comisiones o misiones transitorias en el exterior, será remunerado de acuerdo a la duración de las mismas según los establecidos a continuación:

A los efectos de lo precedentemente expuesto, las comisiones o misiones transitorias serán consideradas por períodos:

1. Mayor de CIENTO OCHENTA (180) días y hasta UN (1) año.
2. Menor de CIENTO OCHENTA (180) días.

**Art. 2425. Haberes del personal militar en Comisión o Misión Transitoria por más de CIENTO OCHENTA (180) días y hasta UN (1) año:**

1° HABER MENSUAL.

Percibirá el haber mensual correspondiente al personal militar de igual jerarquía destacado en comisión o misión permanente, en el país donde desempeñe sus funciones.

La liquidación será efectuada por trimestre anticipado, desde el día de partida hasta el regreso al país, ambos inclusive.

2° SUELDO ANUAL COMPLEMENTARIO.

Cuando corresponda se liquidará como si el personal militar estuviera revistando en el país, convertido en dólares estadounidenses y al cambio vigente a la fecha en que se efectúe su transferencia.

3° SUPLEMENTOS GENERALES.

Se liquidará de acuerdo a lo establecido en el artículo 2418.

4° SUPLEMENTOS PARTICULARES.

Se liquidará de acuerdo a lo establecido en el artículo 2419.

5° SALARIO FAMILIAR.

Se liquidará de acuerdo a lo establecido en el artículo 2421.

6° APORTE PARA EL RETIRO.

Se deducirá de acuerdo a los establecido en el artículo 2422.

## 7° COMPENSACIONES.

### a. **Compensación por Gasto de Traslado, Instalación y Viáticos.**

El personal militar destacado en Misión o Comisión Transitoria percibirá un monto equivalente al CINCUENTA POR CIENTO (50%) de los valores que por igual concepto establece esta reglamentación para los diversos casos y condiciones en que se puedan encontrar el personal militar destacado en comisión o misión permanente.

### b. **Gastos de Embalaje.**

Se liquidará de acuerdo a lo establecido en el artículo 2423 inciso 2°.

### c. **Reintegro de gastos para adquisición de textos y demás elementos de estudios, inscripción, seguros, derechos de examen, traslado y permanencia fuera del lugar donde se efectúan los cursos.**

Se liquidará de acuerdo a lo establecido en el artículo 2423, inciso 3°.

8° Al personal destacado en misión o comisión transitoria, que perciba una asignación por parte del personal extranjero que propicia la misma, se le deducirá de su haber mensual el monto que perciba en tal concepto.

## **Art. 2426. Haberes del Personal Militar en Comisión o Misión Transitoria por menos de CIENTO OCHENTA (180) días.**

### 1° HABER.

El haber que por todo concepto perciba revistando en el país, será liquidado por trimestre adelantado convertido en Dólares Estadounidenses, al cambio vigente a la fecha en que se efectúe la transferencia.

### 2° SUELDO ANUAL COMPLEMENTARIO.

Se liquidará de acuerdo a lo establecido en el artículo 2425, inciso 2do.

## 3° COMPENSACIONES.

### a. **Viáticos.**

- 1) El personal percibirá como compensación por los gastos derivados de los niveles de costo de vida en los diversos países el viático diario correspondiente.
- 2) El personal destacado en Misión o Comisión Transitoria por un período menor de Ciento ochenta (180) días que perciba una asignación por parte del país extranjero que propicia la misma, recibirá en concepto de viático la suma que adicionada a la asignación diaria otorgada por dicho país, totalice el viático que le corresponda.

**NOTA:** La asignación de viáticos se rige por las normas establecidas en el Decreto N° 1270 del 21 de noviembre de 1989.

### b. **Reintegro de Gastos para Adquisición de Textos y demás elementos de estudios, Inscripción, Seguros, Derechos de examen, Traslados y Permanencia fuera del lugar donde se efectúan los Cursos.**

Se liquidará de acuerdo a lo establecido en el artículo 2423, inciso 3°.

**Art. 2427. Ajuste por lugar de destino.**

- 1° Los haberes mensuales resultantes de lo establecido en el artículo 2417, se ajustarán anualmente, en forma similar a las variaciones que por "Ajuste por lugar de destino" produzca el Ministerio de Relaciones Exteriores y Culto para la determinación de los haberes de su personal.
- 2° El Ministerio de Defensa, por Resolución Ministerial aprobará y pondrá en vigencia en su ámbito, las modificaciones a introducir de acuerdo a lo previsto en el inciso 1°, cualquiera que sea la norma que así lo disponga en el ámbito del Ministerio de Relaciones Exteriores y Culto.

**Art. 2428.**

El personal militar que regrese de Misión o Comisión Permanente en el Exterior y que se le asigne un destino fuera del lugar del desembarco normal en el territorio nacional, percibirá solamente los Gastos de Viaje que le correspondan por su desplazamiento dentro del país.

**Art. 2429.**

En el caso de fallecimiento de personal militar que se halle destinado en el exterior, la repatriación de los restos correrá por cuenta de los Estados Mayores Generales correspondiente.

**Art. 2430. Haberes y compensaciones del personal militar en Misión o Comisión transitoria, menores y mayores de CIENTO OCHENTA (180) días y hasta UN (1) año, destinado en los Cuerpos Militares Especiales de la Organización de las Naciones Unidas o Grupos de Observadores de las Naciones Unidas.**

1° HABER MENSUAL.

El haber que por todo concepto perciba revistando en el país será liquidado por trimestre adelantado convertido en dólares estadounidenses, al cambio vigente a la fecha en que se efectúe la transferencia o mensualmente en pesos, según voluntad del causante.

2° SUELDO ANUAL COMPLEMENTARIO, SUPLEMENTOS GENERALES Y SALARIO FAMILIAR.

Cuando corresponda, se liquidará como si el personal militar estuviese revistando en el país, convertido en dólares estadounidenses y al cambio vigente al fecha en que se efectúe su transferencia o en pesos en el país, según voluntad del causante.

3° APORTE PARA EL RETIRO.

Será el que corresponde como si el causante estuviera revistando en el país, dicho importe convertido en dólares estadounidenses al cambio vigente a la fecha que se efectúe la transferencia, será deducido de los haberes que correspondan liquidar al causante.

4° COMPENSACIONES.

a. **Durante el lapso que dure la Comisión.**

Percibirá la asignación que otorgue la Organización de las Naciones Unidas, suplementando dicho importe con el VEINTICINCO POR CIENTO (25%) del viático diario en el exterior que fija el Ministerio de Relaciones Exteriores para el nivel y lugar que corresponda.

b. **Gastos de Instalación y Traslado.**

El personal destacado por más de CIENTO OCHENTA (180) días, percibirá una compensación por gastos de traslado e instalación equivalente a un (1) mes a la ida y medio (1/2) mes al regreso,

del haber mensual que surja de aplicar los porcentajes que para cada jerarquía establece el Ministerio de Relaciones Exteriores según el lugar que corresponda.

## SUELDOS DEL PERSONAL MILITAR

GRADOS	HABER MENSUAL \$
TENIENTE GENERAL	1.250
GENERAL DE DIVISION	1.235
GENERAL DE BRIGADA	1.196
CORONEL	1.043
TENIENTE CORONEL	852
MAYOR	714
CAPITAN	599
TENIENTE PRIMERO	517
TENIENTE	443
SUBTENIENTE	370
SUBOFICIAL MAYOR	700
SUBOFICIAL PRINCIPAL	598
SARGENTO AYUDANTE	533
SARGENTO PRIMERO	417
SARGENTO	379
CABO PRIMERO	336
CABO	315
VOLUNTARIO PRIMERO	285
VOLUNTARIO SEGUNDO	285

**NOTA:** El haber mensual para el personal militar es fijado por Decreto del Poder Ejecutivo Nacional. La escala fijada en el ANEXO 1 del Decreto N° 1081/73 ha sido derogada de hecho por este medio, aunque no expresamente. Por esta razón no se la transcribe textualmente. La última escala salarial es la correspondiente al Decreto N° 628 de fecha 13 de abril de 1992.



## PERSONAL MILITAR DE ALUMNOS

(Corresponde al Decreto N° 3231/75 Anexo I y su modificatorio Decreto N° 1912/81)

## 1. Sueldo.

- Cadetes .....	0,054
- Aspirantes .....	0,050

## 2. Suplemento por Jerarquización.

## a. Cadetes.

- Suboficial Mayor .....	0,0071
- Suboficial Principal .....	0,0051
- Sargento Ayudante, Suboficial 1°, Suboficial Ayudante .....	0,0045
- Sargento 1°, Suboficial 2°, Suboficial Auxiliar .....	0,0032

## b. Aspirantes.

- Dragoneante Mayor .....	0,0052
- Dragoneante Principal .....	0,0036
- Dragoneante .....	0,0032

## 3. Alumnos último curso.

- a. **Cadetes de los Instituto de Reclutamiento para el personal superior:** Percibirán el haber mensual del grado de Subteniente, Guardiamarina o Alférez; Teniente o Teniente de Corbeta, Teniente 1°, Teniente de Fragata o 1er Teniente, según corresponda, durante el período que por resolución de los respectivos Jefes de Estados Mayores Generales, se a establecido en cada Fuerza.
- b. **Aspirantes de los Institutos de Reclutamiento para el personal subalterno:** Percibirán el haber mensual del grado de Voluntario 2° o Marinero 2°, Voluntario 1° o Marinero 1°; Cabo o Cabo 2°, Cabo 1°, Sargento o Cabo Principal, según corresponda durante el período que por resolución de los respectivos Jefes de Estados Mayores Generales, sea establecido en cada Fuerza.
- c. Los haberes mensuales a los que se hace referencia en a. y b. estarán compuestos por todos los conceptos que corresponden a los grados respectivos, con excepción del "Suplemento por Antigüedad de Servicios" y el "Reintegro de Gastos por Permanencia en Actividad y Responsabilidad Jerárquica".

Estas remuneraciones estarán sujetas a los aportes para el retiro que legalmente corresponden.

- d. Cuando el personal de Alumnos y/o Aspirantes perciba las remuneraciones indicadas en a. y b. precedentes, dejará de percibir el Sueldo y Suplementos de Jerarquización establecidos en 1. y 2. del presente Anexo.
- e. Los coeficientes establecidos en 1. y 2. del presente Anexo están referidos al haber definido para el grado de Teniente General o equivalente.

**TIEMPOS MINIMOS**  
**PERSONAL SUPERIOR**

G R A D O S	EJERCITO	
	Con funciones de Comando	Con funciones profesionales
General de División	----	----
General de Brigada	3	----
Coronel	4	5
Teniente Coronel	4	5
Mayor	4	5
Capitán	4	4
Teniente Primero	2	3
Teniente	2	3
Subteniente	2	3

**NOTA:** A los efectos del artículo 56, inciso 1º, el tiempo mínimo en actividad para los grados de Teniente General y General de División, es de DOS (2) años.

**TIEMPOS MINIMOS**  
**PERSONAL SUBALTERNOS**

G R A D O S	CUADRO PERMANENTE
Suboficial Principal	3
Sargento Ayudante	3
Sargento Primero	3
Sargento	2
Cabo Primero	2
Cabo	2
Voluntario de Primera	1
Voluntario de Segunda	1

**NOTA:** A los efectos del artículo 56, inciso 1º, el tiempo mínimo en actividad para el grado de Suboficial Mayor es de TRES (3) años.

**SUPLEMENTO MAYORES EXIGENCIAS PARA EL RETIRO O CESE**

(Derogado por Decreto N° 2834/77 del 19 de septiembre de 1977)

**SUPLEMENTO DE VUELO – LANZAMIENTO – BUCEO – RECONOCIMIENTO ANFIBIO -  
SUBMARINOS**

GRADOS	PORCENTAJES
Oficiales Superiores	11 %
Oficiales Jefes	12 %
Oficiales Subalternos	14 %
Suboficiales y Voluntarios	15 %
Cadetes	4,46 % (1)
Aspirantes	6,8 % (2)
Conscriptos	3,5 % (2)

- (1) Del haber mensual definido en el artículo 2401 - inciso 3º, correspondiente al grado de Subteniente.
- (2) Del haber mensual definido en el artículo 2401 - inciso 3º, correspondiente al grado de Cabo.

**SUPLEMENTO DE BUCEO DE GRAN PROFUNDIDAD**

GRADOS	PORCENTAJES
Oficiales Superiores	16,5 %
Oficiales Jefes	18 %
Oficiales Subalternos	21 %
Suboficiales	22,5 %

**INCREMENTO DEL SUPLEMENTO POR BUCEO CON OXI - HELIO POR SATURACION**

TIEMPO DE BUCEO	PORCENTAJES
Hasta 5 días	50 %
Desde 5 hasta 10 días	100 %
Desde 10 hasta 15 días	150 %
Desde 15 días hasta 20 días	200 %

## SUPLEMENTO POR PRUEBA DE AERONAVES Y PARACAIDAS

GRADOS	PORCENTAJES
Oficiales Superiores	16,5 %
Oficiales Jefes	18 %
Oficiales Subalternos	21 %
Suboficiales	22,5 %

**SUPLEMENTO POR MAYORES EXIGENCIAS PARA TRIPULANTES  
DE AVIONES SUPERSONICOS DE COMBATE A REACCION MONOPLAZAS**

GRADOS	PORCENTAJE
Teniente General	5,5
General de División	5,5
General de Brigada	5,5
Coronel	5,5
Teniente Coronel	6,0
Mayor	6,0
Capitán	7,0
Teniente Primero	7,0
Teniente	7,0
Subteniente	7,0



**SUPLEMENTO ANTARTICO**

**NOTA:** Reemplazado por Ley Nro 23.547.

El valor adicional establecido por el artículo 2º de la citada norma legal es fijado por Decreto del PODER EJECUTIVO NACIONAL.

Por Decreto N° 2809 del 30 de diciembre de 1993 se fija el valor adicional establecido en el artículo 2º de la Ley N° 23.547, en PESOS TRES MIL TRESCIENTOS (\$ 3.300).

## SUPLEMENTO DE ZONA

PUNTOS GEOGRAFICOS	PROVINCIA	COEFICIENTE
ALUMINE	NEUQUEN	1,00
PUENTE DEL INCA	MENDOZA	1,00
RIO MAYO	CHUBUT	1,00
RIO TURBIO	SANTA CRUZ	1,00
ROSPENTECK	SANTA CRUZ	1,00
COMANDANTE LUIS PIEDRABUENA	SANTA CRUZ	0,90
LAS LAJAS	NEUQUEN	0,90
PRIMEROS PINOS	NEUQUEN	0,90
PUERTO SANTA CRUZ	SANTA CRUZ	0,90
SARMIENTO	CHUBUT	0,90
USHUAIA	USHUAIA	0,90
BERNARDO DE IRIGOYEN	MISIONES	0,80
COVUNCO	NEUQUEN	0,80
JUNIN DE LOS ANDES	NEUQUEN	0,80
PUERTO DESEADO	SANTA CRUZ	0,80
RIO GALLEGOS	SANTA CRUZ	0,80
USPALLATA	MENDOZA	0,80
APOSTOLES	MISIONES	0,70
COMODORO RIVADAVIA	CHUBUT	0,70
ESQUEL	CHUBUT	0,70
SAN JAVIER	MISIONES	0,70
SAN MARTIN DE LOS ANDES	NEUQUEN	0,70
ZAPALA	NEUQUEN	0,70
CAMPO LOS ANDES	MENDOZA	0,60
SAN CARLOS DE BARILOCHE	RIO NEGRO	0,60
TARTAGAL	SALTA	0,60
TUPUNGATO	MENDOZA	0,60
YAPEYU	CORRIENTES	0,50
ALVEAR	CORRIENTES	0,50
FORMOSA	FORMOSA	0,50
PUERTO IGUAZU	MISIONES	0,50
SANTO TOME	CORRIENTES	0,50
TRELEW	CHUBUT	0,50
NEUQUEN	NEUQUEN	0,30
MERCEDES	CORRIENTES	0,30
MONTE CASEROS	CORRIENTES	0,30
PASO DE LOS LIBRES	CORRIENTES	0,30
POSADAS	MISIONES	0,30
VIEDMA	RIO NEGRO	0,30
SAN FRANCISCO DEL VALLE DE CATAMARCA	CATAMARCA	0,30
LA RIOJA	LA RIOJA	0,30
GOYA	CORRIENTES	0,30
CHAJARI	ENTRE RIOS	0,30
VILLAGUAY	ENTRE RIOS	0,30
ROSARIO DEL TALA	ENTRE RIOS	0,30
MAGDALENA	BUENOS AIRES	0,30
CORDOBA	CORDOBA	0,20
GRL ORDONEZ	CORDOBA	0,20
RIO TERCERO	CORDOBA	0,20

PUNTOS GEOGRAFICOS	PROVINCIA	COEFICIENTE
RIO CUARTO	CORDOBA	0,20
VILLA MARIA	CORDOBA	0,20
MENDOZA	MENDOZA	0,20
BAHIA BLANCA	BUENOS AIRES	0,20
CURUZU CUATIA	CORRIENTES	0,15
GENERAL PICO	LA PAMPA	0,15
SANTA ROSA	LA PAMPA	0,15
SAN RAFAEL	MENDOZA	0,15
SAN MIGUEL DE TUCUMAN	TUCUMAN	0,15
SAN JUAN	SAN JUAN	0,15
SAN LUIS	SAN LUIS	0,15
JUJUUY	JUJUUY	0,15
SALTA	SALTA	0,15
SANTIAGO DEL ESTERO	SANTIAGO DEL ESTERO	0,15
SAN LORENZO	SANTA FE	0,15
LA PAZ	ENTRE RIOS	0,15
PARANA	ENTRE RIOS	0,15
RESISTENCIA	CHACO	0,15
CORRIENTES	CORRIENTES	0,15
CONCORDIA	CONCORDIA	0,15
CONCEPCION DEL URUGUAY	ENTRE RIOS	0,15
GUALEGUAYCHU	ENTRE RIOS	0,15
AZUL	BUENOS AIRES	0,15
TANDIL	BUENOS AIRES	0,15
SANTA FE	SANTA FE	0,10
ROSARIO	ROSARIO	0,10
CRESPO	ENTRE RIOS	0,10
ARROYO CLE	ENTRE RIOS	0,10
SAN NICOLAS	BUENOS AIRES	0,10
JUNIN	BUENOS AIRES	0,10
LA PLATA	BUENOS AIRES	0,10
ARANA	BUENOS AIRES	0,10
CITY BELL	BUENOS AIRES	0,10
OLAVARRIA	BUENOS AIRES	0,10
MAR DEL PLATA	BUENOS AIRES	0,10
CNL PRINGLES	BUENOS AIRES	0,10
PIGUE	BUENOS AIRES	0,10
CAMPO DE MAYO	BUENOS AIRES	0,10
EL PALOMAR	BUENOS AIRES	0,10
MERCEDES	BUENOS AIRES	0,10

**NOTA:** Los Puntos Geográficos enumerados corresponden a la Fuerza EJERCITO, (Decreto N° 2052/91, Resoluciones Min Def N° 1057/91 y N° 1459/93).

## SUPLEMENTO POR TITULO UNIVERSITARIO

TITULO	BASICO \$	ADICIONAL \$
Doctor en Medicina Médico	10 % HMD – Subt	25 % HMD - Subt
Doctor en Leyes Abogado	10 % HMD – Subt	25 % HMD - Subt
Doctor en Ciencias Económicas Contador Público Nacional Licenciado en Ciencias de la Administración	10 % HMD – Subt	25 % HMD - Subt
Doctor en Bioquímica Bioquímico	10 % HMD – Subt	25 % HMD - Subt
Doctor en Farmacia Farmacéutico	10 % HMD – Subt	25 % HMD - Subt
Doctor en Odontología Odontólogo Dentista	10 % HMD – Subt	25 % HMD - Subt
Doctor en Veterinaria Veterinario	10 % HMD – Subt	25 % HMD - Subt
Doctor en Meteorología Licenciado en Meteorología Ingeniero Arquitecto	10 % HMD – Subt	25 % HMD - Subt
Analista de Sistema	10 % HMD – Subt	25 % HMD - Subt
Auxiliar Medicina	10 % HMD – Subt	25 % HMD - Subt
Licenciado en Administración de Empresas	10 % HMD – Subt	25 % HMD - Subt
Cartógrafo	10 % HMD – Subt	25 % HMD - Subt
Licenciado en Sistema	10 % HMD – Subt	25 % HMD - Subt
Técnico en Meteorología Sinóptica	10 % HMD – Subt	25 % HMD - Subt

## SUPLEMENTO PARA PROFESORES MILITARES

## I. PERSONAL MILITAR CON DESTINO EN INSTITUTOS COMO PROFESOR PERMANENTE

Horas Semanales	ENSEÑANZAS		
	Superior	Media	Elemental
Suplemento Base (1 Hora)	1,7 %	1,3 %	0,9 %
Por cada hora de más	0,09 %	0,05 %	0,05 %

## II. PERSONAL MILITAR CON DESTINO EN INSTITUTOS Y ADEMAS DICTE CATEDRA EN LOS MISMOS

Horas Semanales	ENSEÑANZAS		
	Superior	Media	Elemental
Suplemento Base (1 Hora)	2,2 %	1,6 %	1,1 %
Por cada hora de más	0,09 %	0,05 %	0,05 %

## III. PERSONAL MILITAR CON DESTINO FUERA DEL INSTITUTO EN QUE DICTE CATEDRA

Horas Semanales	ENSEÑANZAS		
	Superior	Media	Elemental
Suplemento Base (1 Hora)	2,2 %	2,6 %	2,0 %
Por cada hora de más	0,09 %	0,05 %	0,05 %

## VIATICOS

CLASIFICACION	PORCENTAJE
Jefe de Estado Mayor General	4
Oficiales Superiores	3,3
Oficiales Jefes	2,6
Oficiales Subalternos	2,2
Suboficiales Superiores	2,0
Suboficiales Subalternos	1,8
Cadetes	1,3
Voluntarios y Aspirantes	1,2
Conscriptos	1,1

**ANEXO 12**

**TABLA DE PORCIENTOS DE RETRIBUCIONES SEGUN SITUACIONES PREVISTAS EN LA LEY PARA EL PERSONAL MILITAR (LEY NRO 19.101/71)**

CONCEPTOS		PERSONAL	DISPONIBILIDAD Art.38 inc 2º		P A S I V A Art. 38 inc 3º				
			Apartados a),b) o e)	Apartado d) (1)	Apartados a),b) o e) (1)	Apartado c) (1)	Apartado d)		
							PPA (1)	PPR (1)	Condenados (1)
S U E L D O S		Superior	100	75	100	50	66,66	50	50
		Subalterno	100	75	100	50	66,66	50	50
S U P L E M E N T O S	Por Anti- güedad de Servicios	Superior	100	75	100	50	66,66	50	40
		Subalterno	100	75	100	50	66,66	50	40
	Tiempo Minimo Cumplido	Superior	100	75	100	50	66,66	50	40
		Subalterno	100	75	100	50	66,66	50	40
	Grado Máximo	Superior	100	75	100	50	66,66	50	40
		Subalterno	100	75	100	50	66,66	50	40
ASIG- NACIO- NES	Reintegro Gastos por Actividad de Servicios	Superior	100	75	100	50	66,66	50	40
		Subalterno	100	75	100	50	66,66	50	40
SUPLEMENTOS PARTICULARES		Superior	100	---	---	---	---	---	---
		Subalterno	100	---	---	---	---	---	---
COMPENSACIONES		Superior	100	---	---	---	---	---	---
		Subalterno	100	---	---	---	---	---	---
OTRAS LEYES Y DE- CRE- TOS	Subsidio Familiar	Superior	100	75	100	50	100	50	---
		Subalterno	100	75	100	50	100	50	---
	Sueldo Anual Comple- mentario	Superior	100	De acuerdo a los porcentajes establecidos para los conceptos que se deban liquidar.					
		Subalterno	100						

(1) Incluye "Tiempo Mínimo Cumplido" y "Grado Máximo" cuando corresponda.

**TABLA DE PORCIENTOS DE RETRIBUCIONES SEGUN SITUACIONES PREVISTAS EN EL CODIGO DE JUSTICIA MILITAR (LEY NRO 14.029)**

CONCEPTOS		PERSONAL	PROCESADOS (1)			CONDENADOS Y GASTIGADOS A SANCIONES DISCIPLINARIAS				
			Art. 316	Art. 325		PRIVADO DE LIBERTAD		NO PRIVADO DE LIBERTAD		
				PPA	PPR	CONFINAMIENTO		Suspensión de mando	Suspensión De Subof	
						Cumpliendo la pena	Reintegro de servicios			
S U E L D O S		Superior	100	66,66	50	---	---	66,66	----	
		Subalterno	100	66,66	50	50	100	----	50	
S U P L E M E N T O S	Por Antigüedad de Servicios	Superior	100	66,66	50	---	---	66,66	----	
		Subalterno	100	66,66	50	40	100	----	50	
	Tiempo Mínimo Cumplido	Superior	100	66,66	50	---	---	66,66	----	
		Subalterno	100	66,66	50	40	100	----	50	
	Grado Máximo	Superior	100	66,66	50	---	---	66,66	----	
		Subalterno	100	66,66	50	40	100	----	50	
ASIGNACIONES	Reintegro Gastos por Actividad de Servicios	Superior	100	66,66	50	---	---	66,66	----	
		Subalterno	100	66,66	50	40	100	----	50	
SUPLEMENTOS PARTICULARES		Superior	100	---	----	----	----	----	----	
		Subalterno	100	---	----	----	----	----	----	
COMPENSACIONES		Superior	100	---	----	----	----	----	----	
		Subalterno	100	---	----	----	----	----	----	
OTRAS LEYES Y DECRETOS	Subsidio Familiar	Superior	100	100	50	----	----	66,66	----	
		Subalterno	100	100	50	----	100	----	50	
	Sueldo Anual Complementario	Superior	100							
		Subalterno	100							

(1) Durante el tiempo que estén en esta situación y hasta que sea publicada la resolución que disponga su pase a Pasiva.



## PRESCRIPCIONES QUE RIGEN LA COMPENSACION POR CAMBIO DE DESTINO

(Corresponde al Decreto N° 1129/74, Anexo 1 del ANEXO I).

Para tener derecho a esta compensación, la familia debe trasladarse en el término de NUEVE (9) meses desde la fecha del Boletín de la Fuerza en que fue publicado su cambio de destino o de situación de revista de lo contrario, será de aplicación lo prescripto en este Anexo para cuando no se traslade la familia, formulándose cargo al causante por la compensación percibida de más en base a la constancia del certificado que debe elevar el organismo del nuevo destino dentro de los QUINCE (15) días posteriores al vencimiento de ese plazo.

La familia del personal militar en actividad o de la reserva incorporada, fallecido, desaparecido o prisionero de guerra (artículo 1, inciso e.) será considerada en las mismas condiciones que la familia del personal trasladado, para el goce de esta compensación.

En este caso, el plazo de NUEVE (9) meses se considerará a partir de la fecha del deceso, desaparición o de ser considerado prisionero de guerra el causante.

### A. GASTOS DE VIAJE (1).

<i>Sin familia o cuando no se la traslade</i>	<i>Cuando se traslade la familia</i>
Se liquidarán los viáticos que para cada grado corresponda, de acuerdo a lo vigente en el momento de producirse el cambio de destino.	<p>Se liquidará el 50 % del viático que para cada grado corresponda, de acuerdo a lo vigente en el momento de producirse el cambio de destino, al causante y a cada uno de los miembros de familia legalmente a cargo y personal de servicio que viaje, al que reglamentariamente le corresponda pasaje durante el siguiente tiempo.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Un (1) día íntegro anterior al de la partida.</li> <li>- Los días de viaje.</li> <li>- Tres (3) días posteriores al de la llegada.</li> </ul>

### (1) OBSERVACIONES:

- a) Se entenderá por familia los deudos con derecho a pensión legalmente a cargo que convivan con el causante y a cuya subsistencia atienda. El carácter de "deudo con derecho a pensión" deberá hallarse debidamente acreditado mediante los documentos que en cada caso corresponda, lo cual será verificado por el organismo que gestione el reintegro o la liquidación de esta compensación. No tratándose de los familiares comprendidos en el artículo 82 incisos 1º, 2º y 3º primer párrafo - primera parte, de la Ley N° 19.101, la situación de "a cargo", deberá ser justificada por el procedimiento jurídico vigente en cada una de las Fuerzas Armadas.
- b) Para el cálculo de los días de viaje, se tendrá en cuenta lo vigente en el momento de producirse el cambio de destino, debiendo incluirse el tiempo de espera forzosa cuando deban efectuarse trasbordos

**B. GASTOS DE TRASLADO (2).**

<i>Sin familia o cuando no se la traslade</i>	<i>Cuando se traslade la familia</i>
Se liquidará 40 % del importe que para cada grado y en función de la distancia que resulte de aplicar la escala inserta al pie.	Se liquidará el importe que para cada grado y en función de la distancia resulte de aplicar la escala inserta al pie.

**a. DESPLAZAMIENTOS MAYORES DE 60 Km. Y HASTA 300 Km.**

- Oficiales Superiores .....	80 %
- Oficiales Jefes .....	65 %
- Oficiales Subalternos .....	50 %
- Suboficiales Superiores .....	50 %
- Suboficiales Subalternos .....	35 %
- Voluntarios .....	20 %

**NOTA:** Del haber mensual definido en el artículo 2401 - inciso 3º de la Reglamentación del Capítulo IV - HABERES - del Título II - Personal Militar en Actividad - de la Ley N° 19.101, correspondiente al grado de Teniente General.

**b. DESPLAZAMIENTOS MAYORES DE 300 Km.**

El importe resultante de la escala precedente será incrementado, en función de la distancia en los porcentajes siguientes:

- De 301 a 650 Km .....	10 %
- De 651 a 1.000 km .....	20 %
- De 1.001 a 2.000 km .....	30 %
- Más de 2.000 km .....	40 %

**c. DESPLAZAMIENTOS ENTRE 20 Y 60 Km.**

El importe resultante de la escala precedente será incrementado por un desplazamiento entre 60 y 300 Km.

---

**(2) OBSERVACIONES:**

- a) Con el importe de "Gastos de Traslado", deberá atenderse entre otros, el que demande el seguro sobre muebles, enseres y efectos personales, eximiéndose la Fuerza de responsabilidades por deterioro o pérdida que afecte a dichos elementos.
- c) La distancia al nuevo organismo, será medida sobre el itinerario del medio de transporte que reglamentariamente corresponda emplearse.

**C. GASTOS DE PASAJES.**

(Incorporado por Decreto N° 979/89, como Apéndice 1 al Anexo 1 del Decreto 1129/74).

Se liquidará por el titular y por cada uno de los miembros de familia legalmente a cargo y por el personal de servicio que se traslade con el causante, en función de la distancia, el importe resultante de

aplicar la siguiente escala porcentual, a la suma del haber mensual definido en el artículo 2401, inciso 1°, de la Reglamentación del Capítulo IV - HABERES - del Título II - Personal Militar en Actividad - de la Ley N° 19.101 - Ley para el Personal Militar.

-	20	a	60 Km	0,5 %
-	61	a	100 Km	1,0 %
-	101	a	350 Km	3,0 %
-	351	a	650 Km	5,0 %
-	651	a	1.000 Km	7,0 %
-	1.001	a	1.450 km	9,0 %
-	1.451	a	2.000 Km	11,0 %
-	2.001	a	2.500 Km	13,0 %
-	2.501	a	3.000 Km	15,0 %
-	3.001	a	3.500 Km	17,0 %
-	3.501	a	más Km	19,0 %

#### D. GASTOS DE CARGA.

(Incorporado por Decreto N° 979/89, como Apéndice 2 al Anexo 1 del Decreto N° 1129/74).

Se liquidará el importe resultante en función de la jerarquía, carga de familia y distancia que surja de aplicar los porcentajes que figuran en el Suplemento 1, del presente apéndice, la suma del haber mensual definido en el artículo 2401, inciso 1. de la Reglamentación del Capítulo IV - HABERES - del Título II - Personal Militar en Actividad - de la Ley N° 19.101 - Ley para el Personal Militar.

#### **PORCENTAJE DEL HABER MENSUAL DEL TENIENTE GENERAL**

(Suplemento 1 al Apéndice 2 del Anexo 1 del Decreto N° 1129/74, modificado por Decreto N° 2796/92)

J E R A R Q U I A	1	2	3
	% BASICO POR JERARQUIA	% POR CADA CARGA DE FAMILIA	% POR CADA 100 KM
OFICIALES SUPERIORES	88	12	12
OFICIALES JEFES	83	11	11
OFICIALES SUBALTERNOS	67	10	10
SUBOFICIALES SUPERIORES	80	11	11
SUBOFICIALES SUBALTERNOS	52	9	9
SOLDADOS	32	6	6

1º) Personal soltero o casado que no traslada familia se liquida el CUARENTA POR CIENTO (40 %) de las columnas 1 + 3.

2º) Por el traslado de vehículos inscriptos, el VEINTE POR CIENTO (20 %) de columnas 1 + 3 del haber mensual del oficial subalterno.

**COMPENSACION POR GASTOS DE ENTIERRO**

(Corresponde al Anexo 1 al Anexo II del Decreto N° 1129/74)

J E R A R Q U I A	PORCIENTOS DE COMPENSACION ( 1 )
Oficiales Superiores	95 %
Jefes y Oficiales	80 %
Suboficiales	65 %
Cadetes	65 %
Aspirantes Voluntarios Conscriptos	55 %

- ( 1 ) Del haber mensual definido en el Artículo 2401, inciso 3º de la Reglamentación del Capítulo IV - HABERES - Del Título II - Personal Militar en Actividad, de la Ley N° 19.101 Ley para el Personal Militar, correspondiente al grado de Teniente General y equivalentes.

**NIVEL JERARQUICO DE EQUIVALENCIAS DEL PERSONAL MILITAR Y CIVIL DE LAS FUERZAS ARMADAS (Decreto N° 1202/90)**

- CATEGORIA 1.      Oficiales Superiores con jerarquía de Teniente General o equivalente. Agregados de Defensa, Agregados Militares y Jefes de Comisiones con residencia instalada.
- CATEGORIA 2.      Oficiales Superiores de las Fuerzas Armadas.
- CATEGORIA 3.      Oficiales Jefes de las Fuerzas Armadas y Personal Civil Superior.
- CATEGORIA 4.      Oficiales Subalternos, Suboficiales y demás Agentes Civiles de las Fuerzas Armadas.

**NIVEL JERARQUICO DE EQUIVALENCIAS PARA DETERMINACION DE VIATICOS**

**(Decreto N° 1270/90)**

- NIVEL JERARQUICO I:      Jefe de Estado Mayor del Ejército.
- NIVEL JERARQUICO II:      Oficiales Superiores de las Fuerzas Armadas.
- NIVEL JERARQUICO III:      Oficiales Jefes de las Fuerzas Armadas.
- NIVEL JERARQUICO IV:      Oficiales Subalternos, Suboficiales Superiores y Voluntarios, Personal de Alumnos y Tropa de las Fuerzas Armadas.

**COMPENSACION POR VIVIENDA  
COEFICIENTES DEL HABER POR TIPO DE GRUPO FAMILIAR**

(Corresponde al Anexo 1 del Decreto N° 2769/93)

CLASIFICACION	TIPO I	TIPO II	TIPO III	TIPO IV
	COEF. HMD	COEF. HMD	COEF. HMD	COEF. HMD
TENIENTE GENERAL	*	0,23	0,31	0,39
GENERAL DE DIVISION	*	0,23	0,31	0,39
GENERAL DE BRIGADA	*	0,23	0,31	0,39
CORONEL	*	0,25	0,32	0,42
TENIENTE CORONEL	*	0,29	0,37	0,48
MAYOR	*	0,32	0,42	0,54
CAPITAN	*	0,33	0,47	0,61
TENIENTE PRIMERO	*	0,34	0,49	0,64
TENIENTE	*	0,36	0,51	0,66
SUBTENIENTE	*	0,40	0,57	0,74
SUBOFICIAL MAYOR	*	0,22	0,31	0,40
SUBOFICIAL PRINCIPAL	*	0,24	0,35	0,45
SARGENTO AYUDANTE	*	0,26	0,38	0,49
SARGENTO PRIMERO	*	0,32	0,46	0,60
SARGENTO	*	0,34	0,48	0,62
CABO PRIMERO	*	0,36	0,52	0,67
CABO	*	0,36	0,51	0,66
VOLUNTARIO DE PRIMERA	*	0,37	0,52	0,67
VOLUNTARIO DE SEGUNDA	*	0,37	0,52	0,67

\* TIPO I: CINCUENTA POR CIENTO (50 %) DEL TIPO II.

**ANEXO 18****SUPLEMENTO POR IMPOSIBILIDAD DE ACRECER EL HABER MILITAR POR ASCENSO**

(Corresponde al Anexo 2 del Decreto Nro 3231/75, modificado por Decreto Nro 2295/76)

**PERSONAL SUPERIOR**

GRADOS	Años de Servicio que están cumpliendo en el grado y % del haber mensual definido del Subteniente			
Teniente Coronel	7 a 11 – 30 %	12 a 20 – 30 %		
Mayor	7 a 11 – 30 %	12 a 16 – 58 %	17 a 20 – 89 %	
Capitán	7 a 11 – 35 %	12 a 16 – 71 %	17 a 20 – 100 %	
Teniente 1ro	5 a 9 – 18 %	10 a 14 – 53 %	15 a 19 – 89 %	20 – 100 %
Teniente	5 a 8 – 18 %	9 a 13 – 35 %	14 a 18 – 71 %	19 a 20 – 100 %
Subteniente	4 a 7 – 12 %	8 a 11 – 30 %	12 a 16 – 48 %	17 a 20 – 89 %

**PERSONAL SUBALTERNO**

GRADOS	Años de Servicio que están cumpliendo en el grado y % del haber mensual definido del Cabo			
Suboficial Principal	6 a 10 – 12 %	11 a 20 – 24 %		
Sargento Ayudante	6 a 10 – 12 %	11 a 20 – 30 %		
Sargento 1ro	6 a 10 – 12 %	11 a 15 – 24 %	16 a 20 – 35 %	
Sargento	6 a 10 – 18 %	11 a 20 – 30 %	16 a 25 – 42 %	
Cabo 1ro	5 a 8 – 12 %	9 a 13 – 30 %	14 a 18 – 42 %	19 a 20 – 53 %
Cabo	5 a 8 – 12 %	9 a 12 – 24 %	13 a 17 – 42 %	18 a 20 – 53 %
Voluntario 1ro	5 a 8 – 12 %	9 a 13 – 24 %	14 a 18 – 42 %	19 a 20 – 53 %
Voluntario 2do	4 a 7 – 10 %	9 a 12 – 30 %	13 a 17 – 40 %	18 a 20 – 50 %